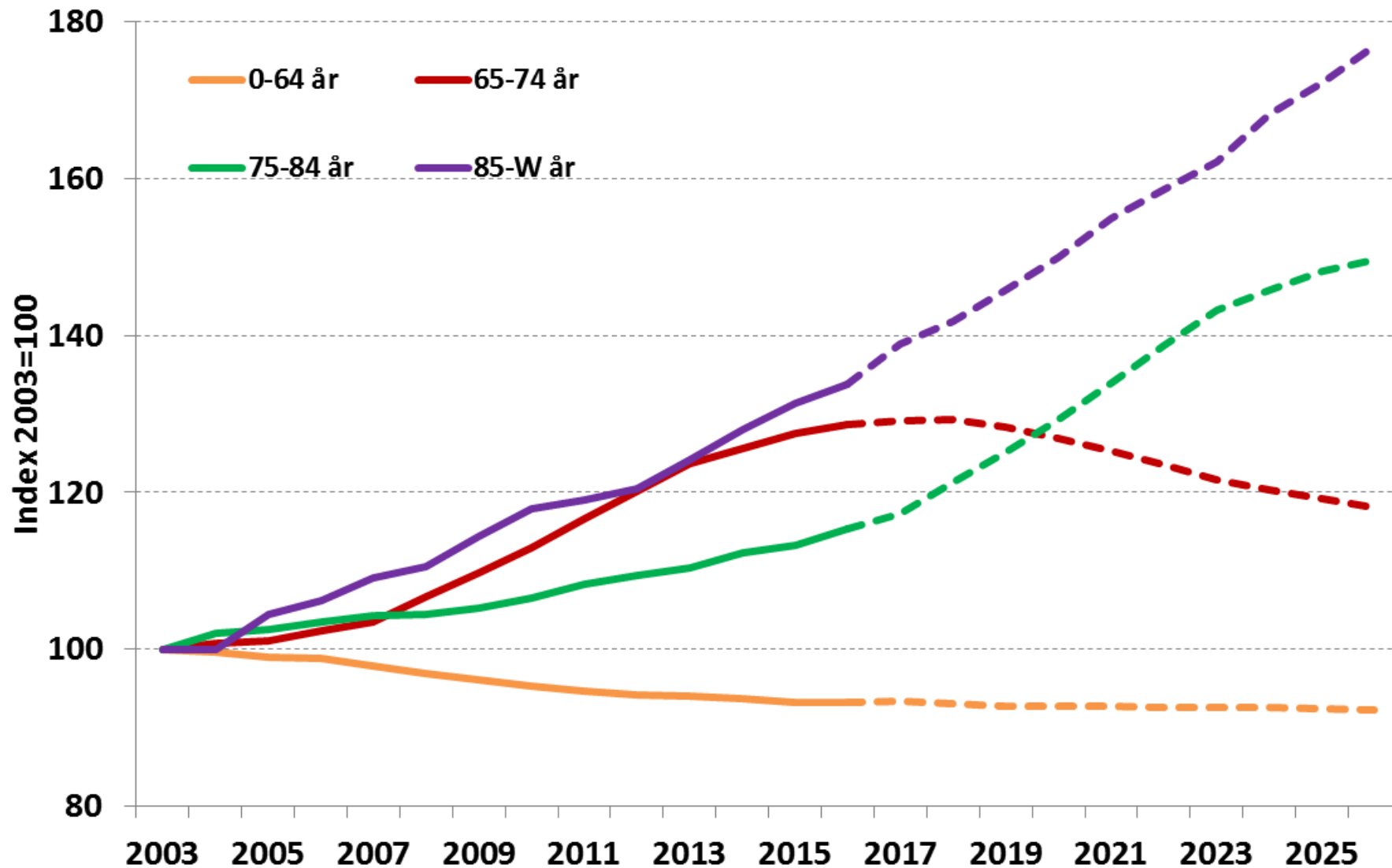


**Kommunernas
personal- och rekryteringsbehov
inom
Sociala verksamheterna
NORRBOTTEN
t.o.m. 2026**



**NORRBOTTENS
KOMMUNER**

Befolkningsutveckling 2003-2026

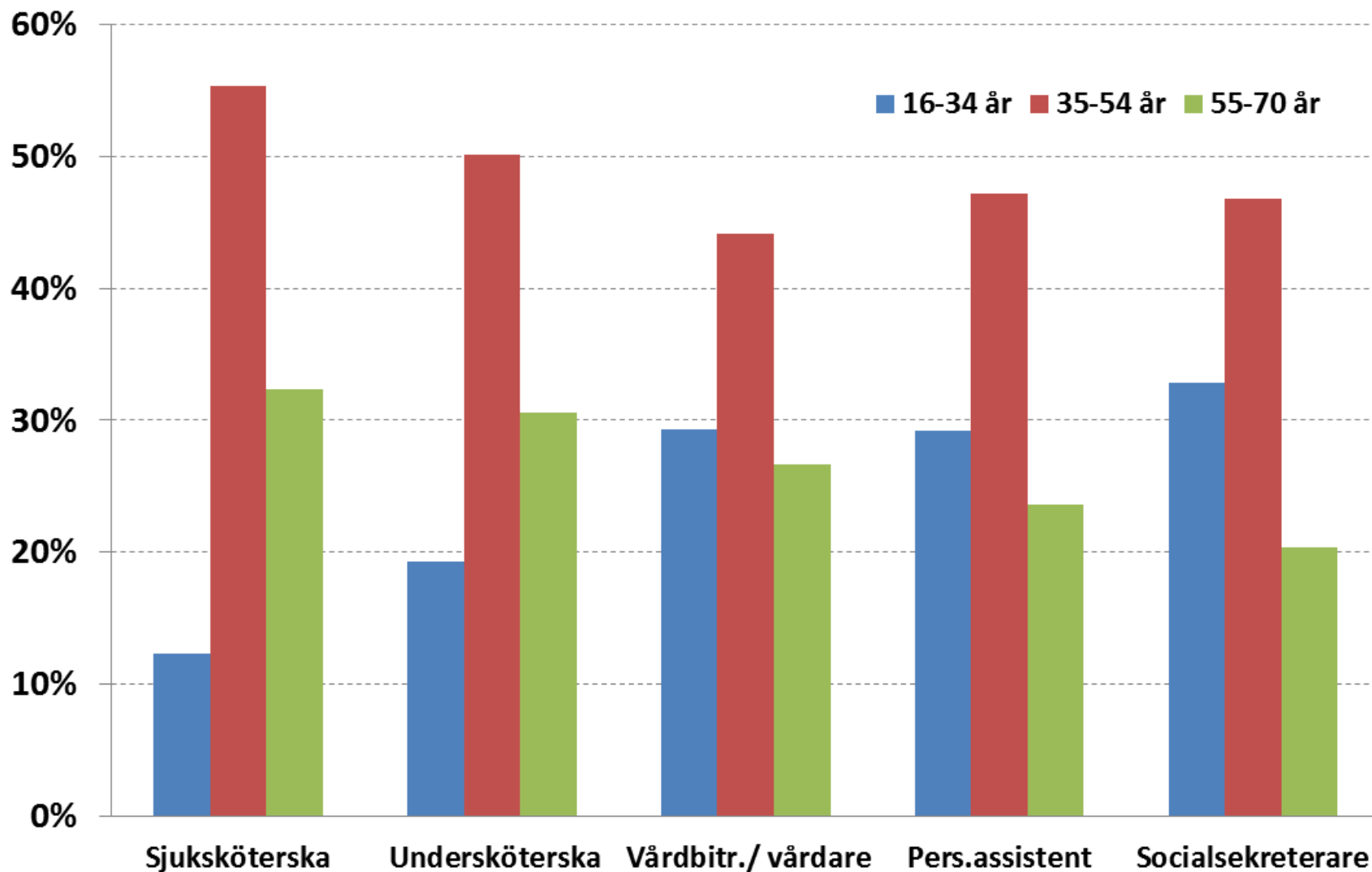


Kommunernas personal i korthet

- Kommunerna sysselsätter ca 10 000 personer exkl. externa utförare och timavlönade inom de aktuella yrkena. Antalet inkluderar således inte ”stödpersonal” inom administration, städ och måltid.
- Sysselsättningsgraden är 91 procent
Bland chefer är den närmare 100 procent och bland de personliga assistenterna 87 procent.
- 7 procent av personalen är tidsbegränsat anställda
Andelen är något lägre än andelen långvarigt frånvarande.
- Medelåldern är 46 år
Socialsekreterarna är yngst (42 år) och cheferna är äldst (49 år)

Personalens åldersfördelning

– vissa yrken



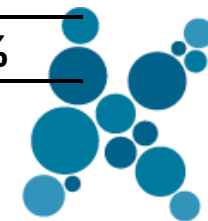
Kommunernas personal 2016

– fördelat på olika yrkesgrupper

	Anställda (A)	därav helt lediga (B)	Sysselsatta (C=A-B)	Sysselsättningsgrad (D)	Antal årsarbeten (D*C)
Ledningsarbete	540	20	520	100%	520
Sjuksköterska	500	40	460	89%	410
Undersköterska skötare	4 140	450	3 690	90%	3310
Vårdbiträde vårdare	2 340	230	2 110	89%	1880
Personlig assistent	970	110	860	87%	750
Övrigt vård omsorgsarbete	10	0	10	100%	10
Rehabilitering förebyggande	200	10	190	89%	170
Socialekreterare	490	50	440	95%	420
Övrigt socialt o kurativt	780	50	730	95%	690
Totalt	9 970	950	9 010	91%	8 160

Förändrat behov per verksamhet

		2016-2019	2019-2022	2022-2026	2016-2026
Äldreomsorg	Befolkningsförändringar	7,7%	8,1%	8,6%	26,5%
	Prioriteringar / justeringar	-0,8%	0,0%	0,0%	-0,8%
	Totalt	6,9%	8,1%	8,6%	25,5%
Funktionshindrade	Befolkningsförändringar	-0,5%	-0,2%	-0,4%	-1,0%
	Prioriteringar / justeringar	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
	Totalt	-0,5%	-0,2%	-0,4%	-1,0%
IFO	Befolkningsförändringar	0,1%	0,7%	1,3%	2,1%
	Prioriteringar / justeringar	0,7%	0,0%	0,0%	0,7%
	Totalt	0,9%	0,7%	1,3%	2,9%
Flyktingmottagande	Befolkningsförändringar	-48,4%	-17,0%	0,0%	-57,2%
	Prioriteringar / justeringar	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
	Totalt	-48,4%	-17,0%	0,0%	-57,2%



Anställda per verksamhet

	2016	2021	2026	2016-2026
Äldreomsorg	5 530	6 280	7 000	27%
Funktionshindrade	3 100	3 090	3 070	-1%
Individ- och familjeomsorg	620	630	630	2%
Flyktingmottagande	550	240	240	-56%
Övrigt	160	160	170	6%
Totalt	9 970	10 390	11 110	11%



Anställda per yrke

	2016	2021	2026	2016-2026
Ledningsarbete	540	530	560	3,4%
Sjuksköterska	500	540	580	14,6%
Undersköterska skötare	4 140	4 610	5 060	22,3%
Vårdbiträde vårdare	2 340	2 520	2 680	14,4%
Personlig assistent	970	960	960	-1,6%
Övrigt vård omsorgsarbete	10	10	20	8,4%
Rehabilitering förebyggande	200	210	230	16,8%
Socialekreterare	490	480	490	0,4%
Övrigt socialt o kurativt	780	530	540	-30,2%
Totalt	9 970	10 390	11 110	11,4%



Avgångar per yrke 2017-2026

			därav andel	
	Årlig avgång %	Antal avgångar	pensioner	därav pensioner
Ledningsarbete	7,1%	380	56%	210
Sjuksköterska	10,4%	550	38%	210
Undersköterska skötare	6,6%	3 020	48%	1 440
Vårdbiträde vårdare	8,7%	2 180	33%	730
Personlig assistent	10,5%	1 020	27%	280
Övrigt vård omsorgsarbete	9,1%	10	49%	0
Rehabilitering förebyggande	10,4%	220	25%	50
Socialekreterare	6,3%	310	34%	100
Övrigt socialt o kurativt	8,3%	490	40%	200



Rekryteringsbehov per yrke t.o.m. 2026

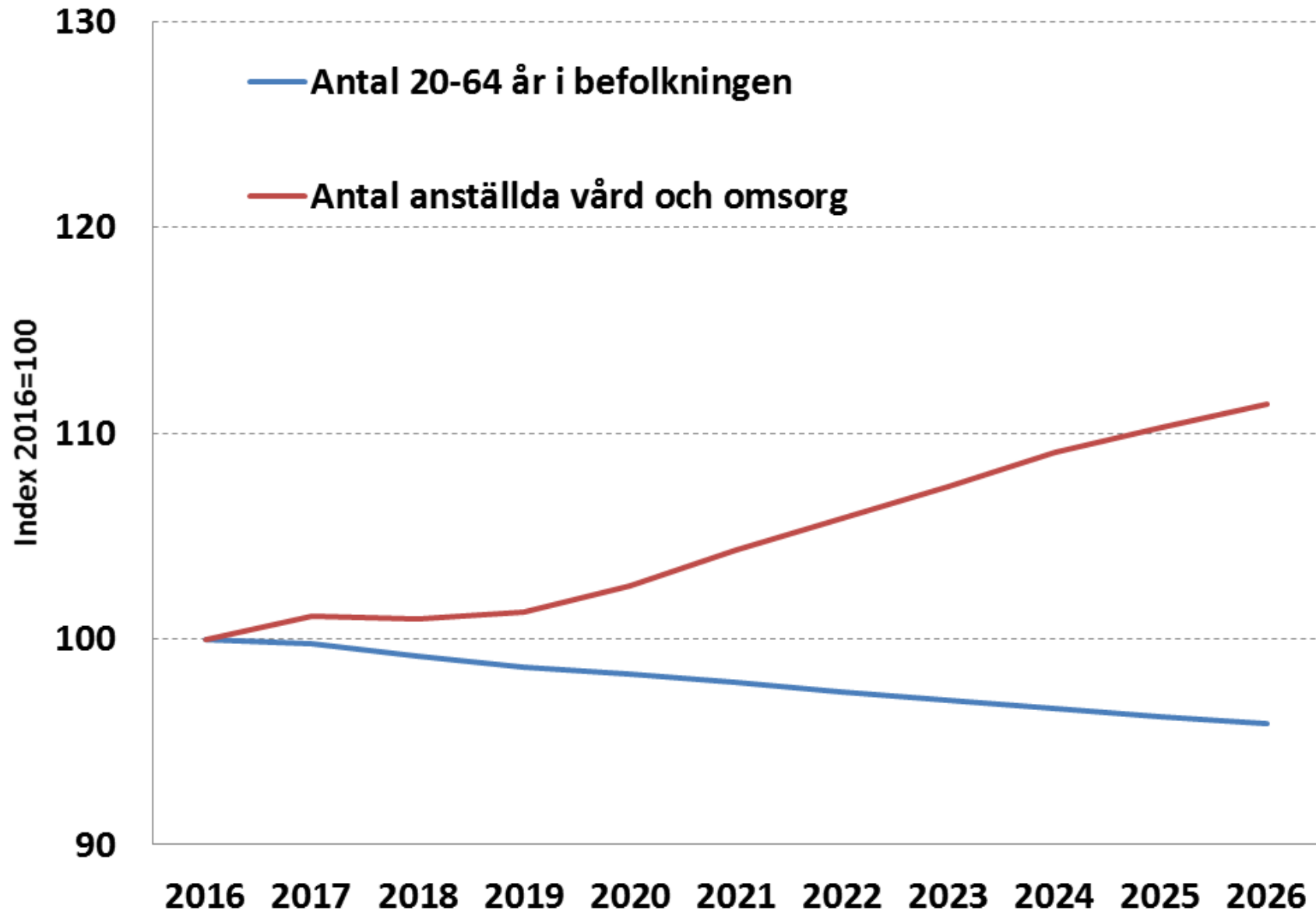
- ackumulerat

	2018	2020	2022	2024	2026	% av 2016- års anst
Ledningsarbete	60	130	220	310	400	74%
Sjuksköterska	130	250	380	510	630	125%
Undersköterska skötare	760	1 530	2 350	3 170	3 950	95%
Vårdbiträde vårdare	520	1 020	1 520	2 030	2 520	108%
Personlig assistent	200	400	600	800	1 000	103%
Övrigt vård omsorgsarbete	0	10	10	10	10	71%
Rehabilitering förebyggande	50	100	150	200	250	128%
Socialekreterare m fl	60	120	190	250	310	64%
Övrigt socialt o kurativt	-30	-20	60	160	260	34%
Totalt	1 760	3 530	5 480	7 430	9 320	94%

Återrekryteringar – hur många kommer tillbaka?

Åldersgrupp	2011	2012	2013	2014	2015
16-34	14%	12%	11%	12%	11%
35-54	20%	17%	15%	17%	14%
55-70	21%	21%	17%	21%	14%
Totalt	17%	15%	13%	15%	13%

Personalbehov och potentiell arbetskraft?



Så är framskrivningen gjord

- Framskrivning tar sin utgångspunkt i 2016 års kommunalt anställd personal. Indelningen görs i standardiserade koder för yrken (AID) och verksamheter (ekonomisk statistik).
- Personalen grupperas i nio olika yrken. Administrativa funktioner och stödfunktioner exkluderas. Yrkena delas upp i fem verksamheter: äldreomsorg, handikappomsorg (inkl LSS), indovid- och familjeomsorg, flyktingmottagande och övrigt (t.ex. skolsköterskor). Observera att fokus är omsorgsyrkena, dvs andra yrken inom de olika verksamheterna exkluderats. Syftet är en komplett bild av yrket, inte av verksamheten.
- Behoven skrivs fram för respektive verksamhet med den förväntade befolkningsutvecklingen i respektive målgrupp samt antaganden om resursförändringar.
- Den befintliga personalen antas sluta, gå i pension, vara sjukskriven eller deltidsarbetande enligt startårets förutsättningar. De anställda som inte slutar blir ett år äldre för varje år. De som slutar ska ersättas. De som slutar ersätts med fiktiva personer med statistiska egenskaper som hämtas från historik. Ökar behovet av personal ökar också rekryteringsbehovet.
- Rekryteringsbehovet blir en konsekvens av personalbehov (befolkningsförändringar och resurser), personalomsättning och personalens ”statistiska egenskaper” (som ålder, sysselsättningsgrader, sjukskrivningar mm).
- Verksamhet i extern regi exkluderas. Timavlönad personal ingår inte heller i underlaget

