

**Kommunernas
personal- och rekryteringsbehov
Övriga verksamheter
NORRBOTTEN
T.o.m. 2026**



**NORRBOTTENS
KOMMUNER**

Sammanfattning teknisk personal

	Anställda 2016	Anställda 2026	Avgångar 2017-2026	Rekryteringar 2017-2026	Medelålder 2016	Andel visstidsanställda	Sysselsättnings grad
Teknisk handläggare	120	120	100	100	39	10,7%	95,9%
Ingenjörer	210	220	200	210	47	4,9%	96,8%
Tekniker	240	240	220	220	49	4,3%	98,4%
Hantverkararbete mm	560	560	600	610	49	11,2%	97,7%



Sammanfattning administrativ personal

	Anställda 2016	Anställda 2026	Avgångar 2017-2026	Rekryteringar 2017-2026	Medelålder 2016	Andel visstidsanställda	Sysselsättnings grad
Ledningsarbete	350	350	250	250	49	5,3%	98,1%
Handläggarsarbete	880	890	850	860	47	8,4%	96,9%
Administratörsarbete	580	590	570	580	49	12,1%	94,1%



Sammanfattning kultur/fritid

	Anställda 2016	Anställda 2026	Avgångar 2017-2026	Rekryteringar 2017-2026	Medelålder 2016	Andel visstidsanställda	Sysselsättnings grad
Fritidsledare	40	40	60	60	44	15,4%	92,2%
Bibliotekarie, biblioteksass.	140	150	140	140	49	11,0%	88,2%
Övrig kultur turism fritid	280	290	330	340	45	14,2%	91,4%



Sammanfattning service/räddningstjänst

	Anställda 2016	Anställda 2026	Avgångar 2017-2026	Rekryteringar 2017-2026	Medelålder 2016	Andel visstidsanställda	Sysselsättnings grad
Räddningstjänstarbete	34	39	15	20	43	4,3%	99,9%
Köks- o måltidsarbete	700	720	680	700	49	6,3%	91,9%
Städ tvätt renhållningsarb	460	480	450	470	50	5,8%	92,9%

