



Barn- och utbildningsförvaltningen  
HR-avdelningen

Namn Efternamn  
Personnummer

*Nytt Lärarutbildningskontrakt- ersätter det som användes vid anställningen juli/aug 2019.*

## Lärarutbildningskontrakt vid Kristianstads Kommun – bilaga till anställningsavtalet.

### 1. Bakgrund

Huvudmannen har ett stort behov av att utöka och säkra tillgången till legitimerade lärare framöver. För att säkerställa sådan kompetens inom huvudmannens organisation erbjuds arbetstagaren möjligheten att ingå ett s.k. lärarutbildningskontrakt med huvudmannen.

Lärarutbildningskontraktet innebär att arbetstagaren erbjuds en tidsbegränsad anställning hos huvudmannen under ett års tid som obehörig lärare enligt skollagen. Under förutsättning att det saknas legitimerade lärare att anställa har arbetstagaren enligt detta kontrakt företräde till anställning framför andra som saknar legitimation under förutsättning att övriga avtalsvillkor är uppfyllda. Anställningsavtalet förnyas årligen under förutsättning att arbetet följs enligt anställningsavtal och studierna fortlöper enligt högskolans regelverk.

### 2. Villkor för ersättning

Huvudmannen och arbetstagaren avtalar om att arbetstagaren erhåller lön för utfört deltidarbete för genomförda studier under totalt tolv månader. Avtalet sträcker sig därmed från datumet för aktuell terminsstart för skolans lärare och tolv månader framåt. Arbetstagaren förväntas fullfölja sina studier enligt högskolans regelverk och arbeta deltid inom huvudmannens organisation. Den studielön och lön som arbetstagaren erhåller från huvudmannen under avtalstiden för genomförda studier och arbetad tid utbetalas under förutsättning att arbetstagaren förbinder sig att iaktta i detta avtal angivna villkor.

För att skapa goda förutsättningar att arbetet som lärare och utbildningen stödjer varandra eftersträvas att arbetstagaren är knuten till samma skola hela studietiden. Dock kan verksamhetens behov medföra ett byte av arbetsplats. Om detta blir aktuellt ska dialog först ske med arbetstagaren och dennes fackliga organisation.



Legitimation krävs för tillsvidareanställning som lärare. Sådan söks av arbetstagaren efter avslutad utbildning.

### 3. Fakta om utbildningen

**Utbildning:** *Grundlärarutbildning med inriktning mot arbete i grundskolans årskurs 4-6 - arbetsplatsintegrerad - 240 hp.*

**Terminer/Läsår:** *10 terminer. Start ht 2019.*

### 4. Lön

I anställningsavtalet angiven heltidslön utgör 5500 kr ersättning för studiedelen, och övrig del utgår för arbetet som obehörig lärare. Lönen förutsätter att studier bedrivs enligt studieplan och att arbete utförs under avtalstiden. Lönedelen för arbetet, och inte studiedelen, utgör underlag vid årlig löneöversyn.

### 5. Arbetstagarens åtaganden

Arbetstagaren skall bedriva arbetsintegrerade studier enligt studieplan.

Arbetsintegrerade studier innebär att studenten är anställd på en skola och jobbar samtidigt som hen studerar. Den annars obligatoriska praktiken om 20 veckor blir då en del av halvtidsjobbet. Utbildningsplanen och arbetsschemat är anpassade till varandra. Studierna är förlagda till två dagar i veckan på högskolan (måndag och fredag).

Anställningen är en heltidsanställning med betald tjänstledighet för studier på 50 procent. Arbetstagaren kommer att arbeta tre dagar i veckan (tisdag-torsdag) på en grundskola som obehörig lärare. Studieledigheten löper under högskolans terminer. Övrig tid vid terminsstart- och slut, arbetar medarbetaren 100 procent som obehörig lärare.

**5.1** Om arbetstagaren på eget initiativ säger upp sin anställning hos huvudmannen under pågående avtalstid så gäller uppsägningstid enligt gällande kollektivavtal. Arbetstagaren förbinder sig därmed att arbeta 50 procent som lärare under uppsägningstiden. Om studierna avbryts under uppsägningstiden utgår inte lönen för studierna.

**5.2** Om arbetstagaren avbryter sina studier så ska arbetstagaren skriftligen underrätta sin närmaste chef, inom en vecka from den dag då utbildningen har avbrutits. När studiedelen i lärarutbildningskontraktet faller återstår arbetet som obehörig lärare på 50 procent inom huvudmannens utbildningsorganisation under



resterande tid av avtalet. Lön för studier utgår inte, utan endast lön för det du arbetar.

## 6. Huvudmannens åtagande

Huvudmannen åtar sig att leda och fördela det arbete som arbetstagaren ska utföra under avtalstiden. Huvudmannen kommer även till arbetstagaren att utse en mentor samt/tillika VFU- handledare inom den verksamhetsförlagda utbildningen inom lärarutbildningen.

Huvudmannen åtar sig att, tillsammans med Högskolan Kristianstad, inför förlängningen av varje avtalsperiod utvärdera genomförda studier och arbete. Utvärderingen ligger till grund för upprättande av nytt avtal för nästkommande tolv månader.

.....	.....
Datum	Datum
Kristianstads Kommun	Namn Efternamn (medarbetare)

.....	.....
Namnteckning	Namnteckning
Namn Efternamn (rektor)	Namn Efternamn (medarbetare)