

Uppdragsbeskrivning

Uppdragets arbetsnamn:	Yrkesresan i Norrbotten
Ansvarig för uppdraget:	Eva Lakso
Deltagare från Norrbottens Kommuner	Avdelning social välfärd och staben

Bakgrund

Yrkesresan är ett koncept för introduktion och kompetensutveckling för socialtjänstens medarbetare.

Yrkesresan syftar till att ge kvalitet i varje möte mellan socialtjänstens medarbetare och invånare. Målet är att genom Yrkesresan skapa förutsättningar för fördjupad kunskap, kraft och kompetens att utveckla socialtjänsten. Detta genom att bästa tillgängliga kunskap samlas i Yrkesresan och tillgängliggörs för socialtjänsten. Yrkesresan blir således ett viktigt verktyg i arbetet med kunskapsstyrning inom socialtjänsten. Kunskapsstyrning innebär att utveckla, samordna, sprida och använda bästa tillgängliga kunskap för att socialtjänsten ska bli mer jämlik, jämställd och evidensbaserad.

Yrkesresan är ett koncept som utarbetats inom Göteborgsregionen. Efterfrågan har varit stor i många län att Yrkesresan ska utvecklas till ett nationellt koncept. SKR (Sveriges Kommuner och Regioner) har därför tagit ett nationellt ansvar för Yrkesresan. I slutet av år 2020 fick alla kommuner ett erbjudande från SKR att ansluta till Yrkesresan, vilket mer än 80 procent av alla landets kommuner gjorde. Det är resurseffektivt att kommuner gemensamt finansierar och utvecklar introduktion och kompetensutveckling för medarbetare, i stället för att tillgodose behovet i respektive kommun. Eftersom en så stor andel kommuner är anslutna till Yrkesresan och följer samma koncept ger det en kompetensutveckling som relativt enkelt kan följa med när en medarbetare byter arbetsplats och kommun.

Avtalsperioden för Yrkesresan mellan SKR och kommunerna omfattar sju år, år 2021–2027. Inom avtalsperioden ska fem yrkesresor produceras.

Första Yrkesresan vänder sig till medarbetare inom myndighetsutövning i social barn- och ungdomsvård. Kommande yrkesresor bestäms tillsammans med anslutna kommuner

Eva Lakso
Avdelningschef
Social välfärd

2021-06-10

Yrkesresan i Norrbotten

I Norrbotten har samtliga 14 kommuner anslutit sig till Yrkesresan. Norrbottens Kommuner är ansvariga för implementering och enligt den upprättade överenskommelsen mellan länets socialchefer och Norrbottens Kommuner finansierar länets socialtjänster Yrkesresan. Cheferna inom individ- och familjeomsorgen är styrgrupp för Yrkesresan i Norrbotten.

På länsnivå ska en regional projektledare för Yrkesresan utses och kurserna inom Yrkesresan ska administreras. Konceptet innehåller både digitalt lärande och kursdagar som anordnas i respektive län. Eftersom Yrkesresan för barn och unga initialt ska införas är det av vikt att sakkunskapen inom detta område prioriteras.

Yrkesresan för barn och unga blir en pilot för hur strukturerna för övriga yrkesresor ska utformas. Den totala strukturen för samtliga fem yrkesresor kommer därför bli en fråga att hantera efterhand som yrkesresorna formas. Den centrala strukturen ska utvecklas i nära samverkan med socialcheferna och styrgruppen för Yrkesresan i länet.

Förankring

- Socialchefer i Norrbotten
- Chefer för individ- och familjeomsorgen i Norrbotten
- Socialnämndens ordförande och vice ordförande i Norrbotten
- Ledning och medarbetare inom Norrbottens Kommuner

Syfte

Implementering och utveckling av Yrkesresan i Norrbotten

Förväntat resultat

- En upparbetad, resurseffektiv verksamhet med god kvalitet, för kompetensutveckling inom socialtjänsten.
- En nära och utvecklad samverkan med kommunerna för att tillgodose de behov av kompetensutveckling som finns inom Yrkesresans ram.
- En utvecklad och tydlig struktur som har en röd tråd mellan nationell, regional och lokal nivå, i enlighet med systemet för nationell kunskapsstyrning.
- Genomföra aktiviteter inom den handlingsplan som upprättas utifrån beskrivningen av uppdraget.

Eva Lakso
Avdelningschef
Social välfärd

2021-06-10

Samverkan

Uppdraget förutsätter nära samverkan med avdelningen Social välfärd inom Norrbottens Kommuner.

Beskrivning av uppdraget

Den regionala projektledarens uppdrag omfattar

- Att ansvara för regional implementering av Yrkesresan- initialt gällande socialtjänstens verksamhet inom barn- och unga.
- Att utarbeta en övergripande struktur för Yrkesresan som är anpassad efter länets förutsättningar.
- Att utarbeta en handlingsplan med aktiviteter för genomförande.
- Att delta i nationellt nätverk och genomföra omvärldsbevakning inom området.
- Att upparbeta samverkan med närliggande län gällande erfarenhetsutbyte, kurser, kursledare och utbildare.
- Att kontinuerligt informera i chefsnätverk
- Att ansvara för avtalshantering med kommunerna
- Att rekrytera och stödja kursledare och utbildare
- Att som kursledare och utbildare ansvara för och genomföra vissa utbildningsinsatser

Tidsramar

1,5 år med start hösten 2021

Resurser och kompetens

100%-inlån från kommun

Socionom med gedigen erfarenhet av socialtjänstens barn och unga vård.

Återrapportering

Kontinuerlig uppföljning till ansvarig avdelningschef Eva Lakso, Norrbottens Kommuner