NORRBOTTENS KOMMUNER

NORRBOTTENS KOMMUNER

Verksamhetsplan 2026







Sundsbacken 6A, Luleå

www.norrbottenskommuner.se

Innehåll

Samverkan i en ny tid **3**
Vårt uppdrag **4**
Verksamhetsidé **5**
Dialog, beredning och beslut **6**
Strategier för vårt arbete **8**
Målområde: Jämlik välfärd **11**
Målområde: Strategisk kompetensförsörjning **15**
Målområde: Hållbar samhällsutveckling och tillväxt **18**
Det gemensamma förbundet **21**
Förbundsdirektör och stab 22
Avdelning Utbildning och arbetsmarknad 23
Avdelning Social välfärd 24
Avtal och överenskommelser 26
Finansiering och budget **27**

© Norrbottens Kommuner
Text: Norrbottens Kommuner



Samverkan i en ny tid

Under året som gått har vi fokuserat på att bygga strukturer för ett fördjupat samarbete mellan kommunerna i Norrbotten. Nu när vi går in i ett nytt år, det sista på den här inriktningsperioden, fortsätter vi det arbetet samtidigt som vi lägger på ytterligare en dimension av samverkan. Många av de utmaningar som vi står inför kan inte lösas inom den egna organisationen utan kräver att fler aktörer på olika nivåer samlar sina krafter. Kommuner, regioner, statliga myndigheter samt andra relevanta samhällsaktörer.

Nuvarande arenor och beslutsprocesser fyller inte det nya behovet av utveckling och innovation och viktiga frågor tenderar att förbli olösta på grund av organisatoriska asymmetrier och i vissa fall brist på beslutsmandat. Det visar sig att vi mer och mer har ett uttalat behov av att möta framtiden med en utvecklad systemledning. Detta gäller inom alla våra målområden, jämlik välfärd, strategisk kompetensförsörjning samt hållbar samhällsutveckling och tillväxt, områden som tenderar att vara komplexa och omfatta många samhällsaktörer.

Regionala beredningss- och beslutsstrukturer på både tjänstepersonsnivå och politisk nivå är centrala för att driva arbetet framåt. Utöver detta är de arenor där nationell nivå möter den regionala och lokala nivån viktiga för Norrbotten, och både dialogforum för tjänstepersoner och politik har stor utvecklingspotential. Under 2026 kommer vi därför att lägga stort fokus på dessa strukturer för att stå väl rustade inför nästa i inriktningsperiod 2027-2030.



Kajsa Myrberg, Förbundsdirektör
Norrbottens Kommuner



Norrbottens Kommuner Anno 1946



VÅRT UPPDRAG

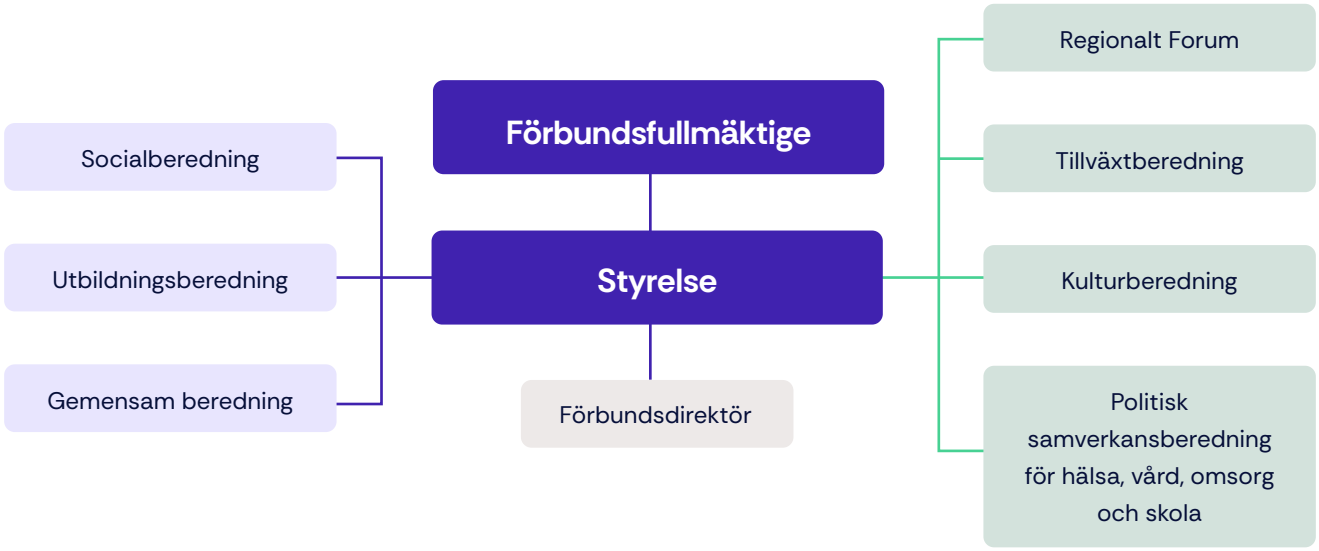
Norrbottens Kommuner är ett kommunförbund som ägs av länets 14 kommuner. Grunduppdraget för förbundet är att i nära samarbete med medlemmarna organisera, driva och utveckla arenor och nätverk för dialog och kunskapsutveckling.

Vi ger Norrbottens kommuner en samlad och tydlig röst, både hemma och ute i världen

VERKSAMHETSIDÉ

Norrbottens Kommuner ska genom ett processinriktat arbetssätt och utvecklat beredningsförfarande företräda, samordna och stödja kommunerna i det gemensamma arbetet för en hållbar samhällsutveckling i ett lokalt, nationellt och internationellt perspektiv.





Dialog, beredning och beslut

Samverkan och samsyn kräver dialog mellan olika professioner och över organisationsgränser. Norrbottens Kommuner verkar över ett stort geografiskt område, vilket gör att de upparbetade mötesstrukturerna är en förutsättning för den gemensamma kunskapshöjningen och utvecklingen. Centralt för vår samverkan är en väl fungerande beredningsprocess där de olika verksamhetsområdena, tjänstepersons- och politiska beredningarna alla har viktiga funktioner att fylla. Förbundet, genom styrelse och beredningar, fattar beslut i viktiga frågor och ger beslutsrekommendationer till kommunerna.

FÖRBUNDSFULLMÄKTIGE

Förbundsfullmäktige samlas årligen för att ta beslut om verksamhetsplan och budget för förbundet. Vart fjärde år tar förbundsfullmäktige beslut om inriktningsdokument och styrelse för kommande mandatperiod.

STYRELSE

Norrbottens Kommuners styrelse består av kommunstyrelsernas ordföranden från de 14 kommunerna samt politiska representanter från partier som finns representerade i riksdagen men inte innehar kommunstyrelsepost i någon av länets kommuner. Styrelsen har fyra till fem styrelsesammanträden per år.

Styrelsen tar beslut i frågor som rör förbundet och rekommenderar kommunerna att ta beslut i frågor som är av större vikt och som ofta ger ekonomiska effekter. Dessutom beslutar styrelsen om politisk representation i beredningar, styrgrupper och utskott.

POLITISKA BEREDNINGAR

Utbildningsberedningen och Socialberedningen är Norrbottens Kommuners egna beredningar,

utsedda av styrelsen. Dessa två samlas också regelbundet i den Gemensamma beredningen. Huvuduppdraget för de egna politiska beredningarna är att bereda ärenden och rapportera till Norrbottens Kommuners styrelse i de fall de inte kan avgöras i den egna beredningen.

Tillväxtberedningen är ett gemensamt beredningsorgan och ett samverkansforum för Norrbottens Kommuners styrelse och Region Norrbottens styrelse. Huvudsyftet är att verka för en politisk samsyn i länet gällande strategiska tillväxt- och utvecklingsfrågor samt infrastruktur.

Politisk samverkansberedning för hälsa, vård, omsorg och skola är en arena mellan Norrbottens Kommuner och Region Norrbotten där gemensamma frågor inom hälso- och sjukvård, omsorg och skola diskuteras, bereds, förankras och utvärderas.

Kulturberedningen, med politiska representanter från Norrbottens Kommuner och Region Norrbotten, är ett gemensamt samrådsforum med syfte att samordna strategiska frågor inom kulturområdet.

Regionalt forum är inte en formell beredning men en viktig mötesplats för att diskutera frågor som är centrala för Norrbottens utveckling. Forumet samlar ledamöter från Norrbottens Kommuner och Region Norrbotten samt representanter från myndigheter och organisationer.

FÖRBUNDSORGANISATION

Förbundet har ett tjugotal medarbetare som är verksamma inom de tre strategiska målområdena, jämlik välfärd, strategisk kompetensförsörjning och hållbar samhällsutveckling och tillväxt. Verksamheten leds av förbundsdirektören och mycket av arbetet sker i nära samverkan med både Region Norrbotten och Länsstyrelsen i Norrbotten. Förbundet har ett kontor i Luleå som tillika fungerar som en mötesplats för kommunerna i Norrbotten.

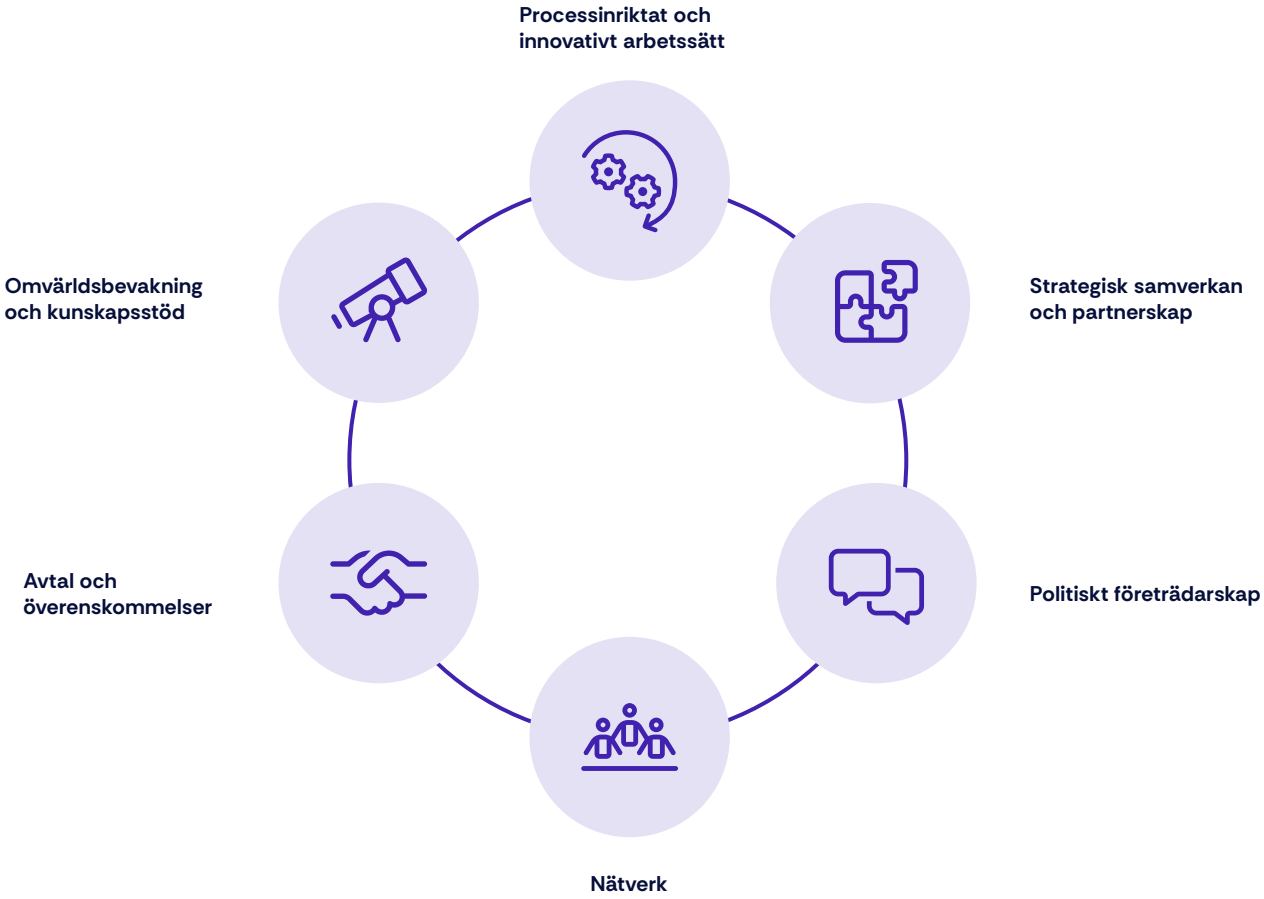
KOMMUNDIREKTÖRSBEREDNING

Förbundsdirektören samlar kommundirektörerna från de 14 kommunerna i kommundirektörsberedningen, ett par veckor före varje styrelsesammanträde. Kommundirektörerna är, förutom att vara en beredning av ärenden till styrelsen, en viktig länk till kommunernas ledningsgrupper och förvaltningschefer. Kommundirektörsberedningen kan initiera ärenden och utvecklingsarbeten till strategiska nätverk, alternativt ärenden som passerar styrelsen för beslut om uppdrag till förbundet. Kommundirektörsberedningen kan ta beslut om strategiska nätverk.

STRATEGISKA NÄTVERK

Ett antal tjänstepersonsnätverk har identifierats som strategiska för att kunna ta fram samt förankra viktiga områden för samarbete. Nätverken är centrala för att driva den gemensamma utvecklingen framåt genom dialog, kunskapsutbyte och kunskapshöjande aktiviteter.





Strategier för vårt arbete

PROCESSINRIKTAT OCH INNOVATIVT ARBETSSÄTT

Många av nyckelfrågorna kring välfärdens utveckling och hållbarhetsomställning skär över sektors- och förvaltningsgränser. Nya krav ställs därmed på att kommuner och andra aktörer sam verkar internt och externt för att skapa kapacitet. Det blir viktigt med arbetssätt där kompetenser och resurser flexibelt kan sammanföras för att utforska lösningar på gemensamma utmaningar. I rollen som mötesorganisatör och samverkans part nyttjar Norrbottens Kommuner innovativa metoder som sätter fokus på målgruppsbehoven. Vi främjar erfarenhetsutbyte, lärande och spridning kring nyskapande sätt att arbeta där digitaliseringens potential tillvaratas.

STRATEGISK SAMVERKAN OCH PARTNERSKAP

I en ständigt föränderlig omvärld där vi möter allt mer komplexa samhällsfrågor behöver vi tillsammans med länets 14 kommuner skapa strategiska samverkansmöjligheter. Norrbottens Kommuner ingår i flera olika regionala, nationella och internationella nätverk och partnerskap med andra aktörer som delar våra intressen. Vi samverkar med regionala parter, nationella myndigheter och organisationer samt med lärosäten och andra kunskapsaktörer. Ibland handlar samverkan om tidsbegränsade uppdrag, andra gånger om fortlöpande samarbeten kring behovsområden där vi behöver samla kraft, kunskap och resurser.

POLITISKT FÖRETRÄDARSKAP

När alla 14 kommunföreträdare kan representera varandra och föra fram ett gemensamt budskap i regionala, nationella och internationella sammanhang är politiskt företrädarskap möjligt. En förutsättning för ett framgångsrikt företrädarskap är samsyn mellan kommunföreträdare. Norrbottens Kommuner främjar sammanhållning

genom att utveckla dialog mellan kommunerna och tillhandahålla gemensamma kunskapshöjande aktiviteter. Norrbottens Kommuner bevakar och driver kommunernas gemensamma intressen i forum på regional, nationell och internationell nivå för att stärka vår enade röst. När kommunerna samlas hittar vi tillsammans konstruktiva lösningar på de utmaningar Norrbotten står inför.

NÄTVERK

Norrbottens Kommuner samlar kontinuerligt ett antal nätverk inom kommunala verksamheter i länet. Vissa nätverk är utpekade som strategiska nätverk och då främst inom förvaltningsområdena utbildning, socialtjänst, arbetsmarknad samt näringslivsutveckling. De olika nätverken samlar såväl tjänstepersoner på strategisk nivå som politiska företrädare och är kärnan i vår verksamhet. Genom nätverken skapas möjlighet till kollegialt utbyte, satsningar utifrån gemensamma behov samt strategisk påverkan. En viktig roll för nätverken är också lokal förankring av beslutade uppdrag och genom dialog driva frågor framåt. Nätverken har kraft att lyfta representanter som bevakar länets intressen i regionala, nationella och internationella sammanhang. De kan även utse operativa grupper med uppgiften att arbeta vidare med prioriterade utvecklingsområden.

AVTAL OCH ÖVERENSKOMMELSER

Inom många områden finns en stor nytta av att gemensamt arbeta fram och teckna avtal och överenskommelser. Norrbottens Kommuner samordnar arbetet och säkrar bästa möjliga villkor för kommunerna. Det gäller inom områden såsom utbildning, socialtjänst samt kommunal hälso- och sjukvård. När 14 kommuner talar med en gemensam röst blir vi en kraftfull och tongivande förhandlingspart. Vinsterna är både ekonomiska, kvalitetsmässiga och borgar för likvärdighet för länets invånare.

OMVÄRLDSBEVAKNING OCH KUNSKAPSSTÖD

För att klara omställningar i en föränderlig värld behöver vi bli bättre på att förstå såväl samtiden som framtiden. Vi måste bygga kapacitet att hantera olika påfrestningar samt kunna anpassa och förnya oss vid förändrade förutsättningar. Genom omvärldsbevakning och kunskapsstöd arbetar Norrbottens Kommuner med att identifiera och tolka signaler, kunskap och information samt reformer för att förbereda kommunerna för vad som väntar framöver.

I samverkan med kommuner, lärosäten och andra kunskapsaktörer bidrar Norrbottens Kommuner även till att sprida, tillgängliggöra och ta fram ny efterfrågad kunskap, både erfarenhetsbaserad och vetenskaplig.





MÅLOMRÅDE

Jämlik välfärd

Vi verkar för välfärd som främjar trygghet och goda livsvillkor genom livets alla skeenden.

Vi stödjer innovativa lösningar kring välfärdens utmaningar.

Vi bidrar till utvecklade kunskaper som stärker kvalitet och verksamhetsutveckling.

Vi bevakar omställningar och förändrade ramverk i välfärden för att stärka kommunernas förutsättningar.

MÅLOMRÅDE

Strategisk kompetensförsörjning

Vi initierar och utvecklar samverkan för att öka inkluderingen och möta kompetensbehoven på arbetsmarknaden.

Vi tar fram strategier för att vidareutveckla kompetenser och kunskaper genom hela arbetslivet.

Vi bidrar med nyskapande initiativ som långsiktigt stärker kompetensförutsättningarna i kommunerna.

MÅLOMRÅDE

Hållbar samhällsutveckling och tillväxt

Vi stärker kommunerna i Norrbotten som en aktiv part i EU och det europeiska Arktis.

Vi verkar för attraktiva livsmiljöer att växa upp, leva och åldras i.

Vi arbetar för ett sammanhållet hållbarhetsperspektiv i kommunstrategisk utveckling.

Processinriktat och innovativt arbetssätt

Strategisk samverkan och partnerskap

Politiskt företrädarskap

Nätverk

Avtal och överenskommelser

Omvärldsbevakning och kunskapsstöd

MÅLOMRÅDE

Jämlik välfärd

Demografiutvecklingen ökar trycket på välfärden. Framförallt i geografiskt stora och glesa kommuner med åldrande befolkning följer ekonomiska utmaningar i att upprätthålla en likvärdig välfärd av god kvalitet. Ökade kostnader tillsammans med den demografiska utvecklingen innebär att kommunerna möter ett utmanande ekonomiskt läge framöver.

Välfärdsprofessionerna inom såväl skola, vård och omsorg, som inom samhällsbyggnad, bidrar till ett tillgängligt samhälle med trygga, delaktiga barn och unga samt friska äldre. För att säkra välfärden, trots minskade finansiella och personella resurser, krävs sektoröverskridande samarbeten och nya resurseffektiva lösningar där digitaliseringens möjligheter kan tillvaratas för att stärka de kommunala verksamheterna.

En jämlik och jämställd välfärd är en central del av ett socialt hållbart samhälle med livsförutsättningar som skapar trygghet och samhällstillit. När nya samhällslösningar formas med hänsyn till människors behov, delaktighet och förutsättningar för social gemenskap förebyggs risker för utanförskap och ohälsa. Näringslivs- och platsutveckling i samspel med välfärdens utveckling blir således allt viktigare för att långsiktigt stärka närsamhällets attraktivitet.

Likvärdighet, tillgänglighet och kvalitet är ledstjärnor när Norrbottens Kommuner bidrar till goda förutsättningar för en trygg välfärd livet igenom. Vi samordnar initiativ till kommunsamverkan och främjar innovativ verksamhetsutveckling. Vi skapar sammanhang för att gemensamt synliggöra, utveckla och dela behovsgrundad kunskap, såväl erfarenhetsbaserad som vetenskaplig. Tillsammans med kommunerna stärker vi den kommunala självstyrelsen och bevakar att kommunerna har handlingsutrymme och goda förutsättningar att genomföra välfärdsuppdraget.

MÅL
Vi verkar för välfärd som främjar trygghet och goda livsvillkor genom livets alla skeenden

NYCKELAKTIVITETER

- Implementering av den gemensamma strukturen ”Länssamverkan barn och unga” som drivs tillsammans med länets kommuner och Region Norrbotten, där gemensamma frågor som rör barn och unga kommer att samlas
- Stödja kommunerna i implementeringen av den reviderade överenskommelsen för Norrbus med särskilt fokus på det främjande och förebyggande arbetet
- Bevaka och följa upp remissvaren gällande utredningen om etableringen av Barnahus i Norrbottens län
- I linje med den nationella strategin ”Det handlar om livet” utforma en länsgemensam handlingsplan för psykisk hälsa och suicidprevention 2026–2034
- Stödja länets kommuner i det långsiktiga arbetet med suicidprevention på lokal nivå
- I samverkan med Region Norrbotten och Elevhälsan i Luleå kommun utarbeta en utbildningsserie med fokus på psykisk hälsa och suicidprevention med inriktning barn och unga
- Genomföra lärprocess ”Framtidens socialtjänst” i enlighet med SKR:s koncept. Uppdraget genomförs i samverkan mellan de fyra nordligaste regionala samverkans- och stödstrukturerna
- Tillsammans med Region Norrbotten genomföra en kartläggning av vad huvudmannaskapsförändringen inom skadligt bruk och beroende kommer att innebära
- Undersöka behov och förutsättningar för att göra en länsövergripande satsning inom området ”Hälsa och lärande” som handlar om ungas hälsa, skolnärvaro och att fler elever ska klara grundskolan
- Starta välfärdsforum med fokus på hälsa, vård och omsorg

MÅL
Vi stödjer innovativa lösningar kring välfärdens utmaningar

NYCKELAKTIVITETER

- Slutföra satsningen på systemledning i samverkan med Region Norrbotten och Länsstyrelsen i Norrbotten samt med stöd av Samhällsnytta vid Karlstads universitet
- Med utgångspunkt i resultatet från systemledningssatsningen se över ledningsfora i Norrbotten
- Genom deltagande i innovationsprogrammet ”SustainGov” aktivt bidra till reformförslag och möjligheter till försöksverksamhet.
- Undersöka ytterligare tillämpningsområden för Samverkansportalen utifrån kommunernas behov
- Stödja forsknings- och utvecklingsprojektet ”Sexuell hälsa efter substansmissbruk” i utarbetandet av en kunskapsbaserad metod samt ta nästa steg för spridning av metoden
- Inventera kommunernas behov av kurser som kan tillhandahållas genom förbundets kursverksamhet
- Genomföra en nuläges- och omvärldsanalys av fjärrundervisning som beskriver nationellt regelutrymme och kommunernas aktuella läge

MÅL
Vi bidrar till utvecklade kunskaper som stärker kvalitet och verksamhetsutveckling

NYCKELAKTIVITETER

- Tillsammans med Region Norrbotten och Länsstyrelsen Norrbotten inventera länsgemensamma behov och eventuell samverkan avseende data- och analysunderlag på regional nivå
- Bredda och formalisera samverkan med Umeå Universitet
- Utöka samverkan med Skolledarcentrum vid Umeå Universitet
- Planera och genomföra Aktuell skolpolitik 2026, norra Sveriges största konferens inom skolväsendet.
- Vidareutveckla Skolforum Norrbotten som gemensam arena med huvudsyfte att stärka skolhuvudmännens kapacitet att bedriva skolutveckling för stärkt likvärdighet och utbildning på vetenskaplig grund
- Med fokus på systematiskt kvalitetsarbete inom vuxenutbildningen genomföra kompetenshöjande insatser och erfarenhetsutbyte
- Fortsätta dialogen med Luleå tekniska universitet avseende framtida samverkan och eventuellt behov av en reviderad avsiktsförklaring
- Utveckla samarbete mellan pågående forsknings- och skolutvecklingsinitiativ i länet, inom bland annat inom Skolforum Norrbotten och ULF (Utbildning, lärande, forskning)
- Uppmärksamma och sprida kommunöverskridande samverkansinitiativ i länet med fokus på att stärka skolledarskapet
- Kunskapsutbyte mellan kommunerna avseende effektivitet och kvalitet inom förskola och skola i relation till minskade barnkullar och skolstrukturförändringar
- Utifrån skolhuvudmännens behov och digitala mognad bistå i utforskande av AI som pedagogiskt, administrativt och rättssäkert stöd samt kunskapsutbyte för ökad kompetens
- Utveckla samverkan med Luleå tekniska universitet och Region Norrbotten gällande forskarskolan Nära vård
- Erbjuda och genomföra utbildning i individbaserad systematisk uppföljning samt efterföljande reflektionstillfällen
- Utforma underlag för att utvärdera och bedriva forskning gällande den nationella satsningen om att stärka förutsättningar för en kunskapsbaserad äldreomsorg
- Samordna hälso- och sjukvårdens kunskapsstyrningsstruktur tillsammans med kommunerna och stödja implementering av relevanta kunskapsstöd
- Utforma den årliga länsgemensamma förvaltningsplanen med aktiviteter samt stödja kommunernas förbättringsarbete och analyser gällande området samordnad planering
- Inom ramen för den länsgemensamma förvaltningsplanen för samordnad planering utreda hur kvaliteten i slutenvårdens planeringsunderlag kan förbättras, öka träffsäkerheten med flytt av beräknat utskrivningsklardatum samt systemutveckling av IT-systemet Lifecare
- Erbjuda och genomföra metodutbildningar som ingår i utarbetad samverkansstruktur med kommunerna och i vissa delar med Region Norrbotten
- Utveckla arbetet med remissamordning genom att integrera processen i Samverkansportalen
- Skapa gemensamt forum för kommunerna inom ramen för Framtidens socialtjänst och Nära vård med fokus på personcentrerade arbetssätt

MÅL
Vi bevakar omställningar och förändrade ramverk i välfärden för att stärka kommunernas förutsättningar

NYCKELAKTIVITETER

- Utifrån SOU 2024:43 ”Staten och kommunsektorn – samverkan, självstyrelse, styrning” utreda olika organiseringsval och vad det kan innebära i form av möjligheter och utmaningar för förbundet som samlande aktör och samverkansorganisation
- Bevaka och planera aktiviteter som stödjer kommunerna i de förändringar som föreslås i lagrådsremissen ”Nästa steg för en god och nära vård”
- Främja och stödja kommunernas arbete med de nationella kunskapsstöd som stärker en kunskapsbaserad äldreomsorg.
- Utifrån SOU 2025:113 ”En förbättrad elevhälsa” föra dialoger och uppmärksamma hur föreslagna åtgärder och krav kommer att påverka elevhälsans uppdrag, resurser och professioner
- Utifrån betänkandet SOU 2025:26 ”Tid för undervisningsuppdraget. Åtgärder för god undervisning och läraryrkets attraktivitet” följa och undersöka vilka konsekvenser utfallet av utredningens förslag kan ha på lärarförsörjningen i länet
- I samverkan med Region Norrbotten utforma och genomföra kartläggning av omfattning och insatser inom området skadligt bruk och beroende. Uppdraget genomförs med utgångspunkt i lagstiftningens huvudmannaskapsförändring
- Delta i en nationell strategisk samverkansgrupp som stödjer samverkan mellan de regionala samverkans- och stödstrukturerna, SKR, Statens beredning för medicinsk och social utvärdering (SBU) och Socialstyrelsen, med syfte att stärka den kommunala hälso- och sjukvården
- Undersöka möjligheterna att i samverkan med kommunerna och Region Norrbotten utforma en gemensam primärvårdsplan
- I samverkan med kommunerna och Region Norrbotten utforma en arbetsprocess gällande revidering av befintligt hemsjukvårdsavtal
- Slutföra arbetsprocessen gällande samverkansrutinen som förtydligar ansvarsfördelning och arbetssätt utifrån den nya lagen om egenvård
- I samarbete med SKR:s samverkansinitiativ ”Ensam är inte stark” stärka kommunernas förutsättningar att bedriva likvärdig skola, mot bakgrund av förslagna nationella förändringar inom skolväsendet
- Följa den nationellt initierade kapacitetsanalysen som pågår inom Region 10, med syfte att se hur resultaten kan bidra till små kommuners möjlighet att bedriva likvärdig skola

MÅLOMRÅDE

Strategisk kompetensförsörjning

Norrbotten står inför en särskild kompetensutmaning, utifrån länets demografiska och geografiska förutsättningar samt låga arbetslöshet. De historiskt stora satsningarna på grön industri och tekniska lösningar för ökad hållbarhet skapar intresse för Norrbotten. Samtidigt finns flera utmaningar med den förväntade utvecklingen. Ett redan svårt rekryteringsläge kommer att bli än mer ansträngt för såväl offentlig verksamhet såsom skola, vård och omsorg, som för näringsliv. Ett aktivt och samordnat arbete med att attrahera ny befolkning till länets kommuner är centralt, liksom att se och tillvarata all outnyttjad kompetens som finns redan idag.

Arbetsmarknadens strukturomvandlingar och snabba tekniska utveckling ställer dessutom krav på människors omställningsförmåga.

Behoven av vidareutbildning och karriärväxling gör att möjligheterna till livslångt lärande är en av de stora samhälls- och demokratifrågorna. Något som i sin tur ställer krav på välfärds- och utbildningsaktörers förmåga att erbjuda likvärdig tillgång till utbildning och validering.

För att möta kompetensutmaningen behövs dessutom insatser för att behålla välfärdens personal och erbjuda kompetensutveckling, men även för att rekrytera nya anställda. Kompetensförsörjning är en tvärsektoriell utmaning där det är viktigt att reflektera över vad som kan göras genom utvecklade arbetssätt och nya digitala lösningar. Samverkan lokalt och regionalt är en förutsättning då platsens dragningskraft, arbetsgivarens attraktivitet och möjligheter till ett hållbart arbetsliv hänger nära ihop.

För att möta kommunernas kompetensutmaning krävs långsiktiga strategier, bred samverkan och nya angreppsätt. Vi behöver se och ta tillvara all kompetens. Norrbottens Kommuner bidrar till en utvecklad samverkan mellan sektorer, fler vägar in på arbetsmarknaden och möjligheter till livslångt lärande och rörlighet i arbetslivet. Vi initierar och stödjer en sammanhållen kompetensutveckling för att stärka välfärdsprofessionerna och kommunens attraktivitet som arbetsgivare.

MÅL
Vi initierar och utvecklar samverkan för att öka inkluderingen och möta kompetensbehoven på arbetsmarknaden

NYCKELAKTIVITETER

- I samverkan med Region Norrbotten samordna och planera för långsiktigt strategiska satsningar för att stärka länets infrastruktur för livslångt lärande
- Inom ramen för Strategiska Kompetensrådet identifiera framtida behov och prioritera strategiska insatser tillsammans med regionala aktörer och myndigheter
- Utveckla lokala och regionala samverkansstrukturer för högre utbildning, i samverkan med Luleå tekniska universitet, Region Norrbotten samt ett antal kommuner
- Inom ramen för projektet Kompetenskatalysator bidra till hållbara kommunala samverkansstrukturer för att uppnå effektivare och mer ändamålsenlig praktikplatshantering
- Initiera dialog med norrlänens kommunförbund som kan leda till erfarenhetsutbyte och gemensamma prioriteringar inom utbildnings- och arbetsmarknadsområdet
- I dialog med länets kommuner och Luleå tekniska universitet följa upp VFU-avtalets innehåll gällande grund- och specialistutbildning på yrkesprogrammen inom hälso- och sjukvård
- Möjliggöra dialog med länets kommuner och Umeå universitet om behoven av och förutsättningar för socionomutbildningen samt att i linje med detta följa upp VFU-avtalets innehåll
- Genomföra en kartläggning av skolhuvudmännens kompetensbehov för att ha ett tydligt nuläge till grund för en kvalificerad dialog med lärosäten
- Genomföra en översyn av ”Norrbottens regionala samverkansråd för skola och lärarutbildning” i samarbete med Luleå tekniska universitet, med fokus på uppdrag, arbetsordning och sammansättning, i syfte att stärka rådets funktion och relevans
- Genomföra dialogtillfällen med berörda aktörer inom den kommunala gymnasie- och vuxenutbildningen gällande planering och dimensionering av utbildningsplatser
- Bevaka kommunernas intressen och behov av kvalificerade och träffsäkra dataunderlag i arbetet med regional kompetensförsörjning, till exempel Region Norrbottens uppdrag att tillhandahålla underlag till Skolverket
- Initiera samverkan med Länsstyrelsen Norrbotten och Region Norrbotten i syfte att stärka arbetet med integration i länet kopplat till de grupper som står långt från arbetsmarknaden
- Stödja kommunala aktörer vid införandet av det nya lagstadgade aktivitetskravet för individer som uppbär ekonomiskt bistånd
- Delta i Region Norrbottens kommundialoger med syfte att ta fram underlag till regional handlingsplan för kompetensförsörjning, kopplad till Norrbottensstrategin 2040

MÅL
Vi tar fram strategier för att vidareutveckla kompetenser och kunskaper genom hela arbetslivet

NYCKELAKTIVITETER

- Planera och genomföra upptakten av Yrkesresan Äldre
- Utveckla Yrkesresorna Barn och unga, Funktionshinder samt Skadligt bruk och beroende
- Föra dialog med kommunerna om hur utarbetat material gällande kompetens- och karriärvägar för hälso- och sjukvårdspersonal kan användas
- Följa Professionsprogrammets genomförande och utbud i relation till skolhuvudmännens behov

MÅL
Vi bidrar med nyskapande initiativ som långsiktigt stärker kompetensförutsättningarna i kommunerna

NYCKELAKTIVITETER

- Inom ramen för Samverkansportalen utveckla och testa Kompetensbanken
- Fördjupa samarbetet med relevanta aktörer gällande temat arbetsdifferentiering inom äldreomsorgen, för att planera och genomföra workshop samt genomföra en förstudie
- Utarbeta underlag och föra dialog med kommunerna gällande samverkan inom området familjerätt
- Utforma uppdragsbeskrivning och arbetsprocess gällande uppdraget om samverkansformer inom området myndighetsutövning barn och unga
- Utreda möjligheterna att utveckla stöd till kommunerna för att främja ett hälsosamt åldrande genom förebyggande och rehabiliterande insatser
- Skapa forum för dialog mellan socialcheferna gällande mellankommunal samverkan, för strategisk kompetensförsörjning i länet
- Parallellt med SKR:s projekt om införandet av välfärdsteknik föra dialog med kommunerna hur samverkansstrukturen kan bibehållas och organiseras efter projektets avslut
- Utforska hur skolan, som verksamhet och arbetsgivare, kan bedriva ett systematiskt och långsiktigt arbete för att väcka intresse för läraryrket bland elever i grund- och gymnasieskolan
- I samverkan med Region Norrbotten planera och genomföra en resultatkonferens för kompetenskartläggningsmaterialet som tagits fram inom projektet Kompetensarena
- Utifrån resultaten från projektet Kompetensarenas behovskartläggning analysera de kommunala behov som framkommit och koppla dessa till pågående och framtida initiativ för att stärka kommunernas förutsättning för kompetensförsörjning
- Undersöka förutsättningarna för att utveckla samverkan gällande kommunernas tillsynsansvar för fristående förskolor och pedagogisk omsorg, med stöd av SKR inom initiativet ”Ensam är inte stark”

MÅLOMRÅDE

Hållbar samhällsutveckling och tillväxt

Platsers attraktivitet kommer framöver att avgöras av ett brett livsmiljöperspektiv och goda lösningar för livspusslet som helhet. Våra samhällen i Norrbotten ska vara inkluderande, säkra, motståndskraftiga och hållbara. Det kräver medvetna och väl avvägda val utifrån hållbarhetens olika delar så att dagens lösningar även gynnar morgondagens invånare.

Utmaningen är att under snabb samhällsutveckling arbeta strategiskt och långsiktigt för värdedriven tillväxt och ett inkluderande samhällsbygge, där fysiska och sociala dimensioner vävs ihop. Det behövs utöver byggd miljö, som till exempel bostäder och infrastruktur för stärkt mobilitet, också planering av livsmiljöer som stärker folkhälsa, ett jämställt vardagsliv och social sammanhållning. Det innebär tillgång till gemensamma samhällsarenor och sociala mötesplatser som är tillgängliga för alla.

Kommuners uppdrag att främja hållbar och demokratisk samhällsutveckling får en mer framskjuten roll. Det kan handla om att vidareutveckla former för dialog och avvägningar kring det framtida, hållbara samhället. I arbetet med hållbar samhällsutveckling behövs en framsynt planering som tar hänsyn till framtida risker som kan uppstå utifrån klimatförändringar och den geopolitiska utvecklingen i omvärlden. Detta långsiktiga åtagande kräver att kommunerna har ett säkerställt deltagande/representation i internationella samarbeten kring EU och det europeiska Arktis.

En hållbar samhällsutveckling i Norrbotten kräver regional, nationell och internationell samverkan. Norrbottens Kommuner bevakar internationella händelser som påverkar länet och bedriver påverkansarbete för att stärka kommunernas intressen. Vi verkar för hållbara och inkluderande livsmiljöer genom att prioritera dessa värden vid framtagandet av långsiktiga strategier och i utvecklingsarbeten. Genom att bjuda in till mötesarenor för bred samverkan, kunskapsbildning och dialog bidrar vi till att stärka utvecklingskapaciteten i Norrbotten.

MÅL
Vi stärker kommunerna i Norrbotten som en aktiv part i EU och det europeiska Arktis

NYCKELAKTIVITETER

- Bevaka och främja kommunernas intressen vid framtagande av ny nationell och europeisk Arktisk strategi
- Påverka och följa förhandlingar inför kommande beslut om EU:s långtidsbudget för 2028–2034
- Verka för gleshetsallokeringens bevarande och hänsynstagande i flernivåsystemet
- Bidra till gemensamma insatser i viktiga infrastrukturfrågor på EU-nivå, såsom finansiellt ramverk för transportinfrastruktur samt utvecklingen av militär mobilitet
- Följa utvecklingen av EU:s bostadsförsörjningspolitik med ett särskilt fokus på EU:s ”Affordable Housing Plan”

MÅL
Vi verkar för attraktiva livsmiljöer att växa upp, leva och åldras i

NYCKELAKTIVITETER

- En fördjupad undersökning av förbundets roll i externfinansierade projekt och hur kommunernas projektförutsättningar kan stärkas
- Bevaka kommunernas intresse i Trafikverkets planeringsarbete, med huvudfokus på den nationella planen för transportinfrastruktur och större investeringsobjekt såsom Norrbotniabanan, Malmbanan och aktuella hamnfrågor
- Företräda kommunernas intressen i kommande förändring av den regionala utvecklingspolitiken
- Föra dialog och arbeta fram processer samt aktiviteter för det regionala folkhälsoarbetet i linje med Norrbottensstrategin 2040
- I samverkan med Region Norrbotten och Länsstyrelsen Norrbotten genomföra åtagandena i Regionala handlingsplanen för folkhälsa 2024–2026
- Formalisera samarbete med Mötesplats social innovation vid Luleå tekniska universitet för att stärka kommunernas möjligheter till flerpartsamverkan kring samhällsutmaningar
- Tillvarata, stödja och utvärdera jämställdhetsarbetet i Norrbottens Kommuners beredningar och gemensamma beredningar med Region Norrbotten
- Som samverkanspart genomföra Regionala jämställdhetsdagen och utdelningen av Norrbottens jämställdhetspris
- Med utgångspunkt i avsiktsförklaringen mellan Norrbottens Kommuner och Youth up North, främja erfarenhetsutbyten och initiera samarbeten tillsammans med projektet och deltagande samt intresserade kommuner
- Bevaka frågor som rör det kommunala planmonopolet och den kommunala autonomin
- Delta i det regionala arbetet för ett ökat bostadsbyggande och en god gestaltad livsmiljö

MÅL
Vi arbetar för ett sammanhållet hållbarhetsperspektiv i kommunstrategisk utveckling

NYCKELAKTIVITETER

- Identifiera och analysera utvecklingsmöjligheter i Norrbottens Kommuners arbetssätt för påverkan gentemot nationell nivå
- Bevaka utredningar med påverkan på kommunernas kapacitet och förutsättningar för en hållbar samhällsutveckling, som till exempel berör tillståndsprocesser, markanvändning, infrastruktur och regionalpolitik
- Vidareutveckla nätverket för Norrbottens samhällsbyggnadschefer
- Utveckla former för samverkan med kommuner och andra aktörer kring avfall och cirkularitet
- Undersöka samverkansförutsättningar med Region Norrbotten och andra regionala aktörer när det gäller stödstrukturer för hälsofrämjande samhällsplanering
- I enlighet med den nya socialtjänstlagens intention omvärldsbevaka och tillvarata exempel på initiativ som tas gällande socialtjänstens del i samhällsplaneringen
- Med utgångspunkt i utarbetad modell för forskningskommunikation vidareutveckla samarbetet med Umeå universitet, inom området välfärd och samhällsplanering
- Genomföra en översyn av politiska forum på regional och nationell nivå med syfte att stärka den gemensamma planeringen, samordningen och påverkansarbetet

Det gemensamma förbundet

Förbundet arbetar processinriktat och horisontellt över olika verksamhetsområden med de övergripande målen enligt förbundets Inriktning för mandatperioden och årliga verksamhetsplan. Arbetet karakteriseras av hög förmåga till dialog och samarbete samt anpassning till nya förutsättningar. Den bäst lämpade organisationen för att genomföra uppdraget ska eftersträvas. På detta följer att förbundet genomför kontinuerliga genomlysningar av uppdrag, organisation, resurser och möjligheter att skapa nytta tillsammans med kommunerna.

En förutsättning för ett framgångsrikt företrädarskap är sammanhållning mellan kommunföreträdare. Detta kräver inte bara samsyn och dialog utan även upparbetade beredningsprocesser, dokumentation och rutiner. I detta borgar förbundets arbete för tillförlitlighet, tydlighet och tillgänglighet för våra politiska representanter.

En betydande del av förbundets arbete handlar om att bjuda in till mötesarenor för samverkan, kunskapsspridning, kollegialt utbyte och dialog. Det sker bland annat genom konferenser, nätverksträffar, seminarier och utbildningar.

I rollen som mötes- och utbildningsarrangör står förbundet för ett gott värdskap med fokus på kvalitet, pålitlighet och målgruppens behov. För att uppnå likvärdighet och tillgänglighet över länet erbjuder och samordnar vi såväl fysiska, som digitala och hybrida möten och utbildningar.

Förbundets studio möjliggör också egenproducerade digitala produktioner. Förbundet tillgängliggör en strömningstjänst för film och utbildningsmaterial till alla skolor i Norrbotten.

För att möjliggöra ett effektivt arbete utifrån den politiska organisationen och de kommunala verksamhetsområdena har förbundet en stab och två avdelningar, en för området Utbildning och arbetsmarknad och en för området Social välfärd.

Förbundet leds av förbundsdirektören med stabschef och avdelningschefer i ledningsgruppen. Totalt har förbundet cirka 20 anställda men detta kan variera över åren avhängigt externa medel.

Staben leds av en stabschef och samlar medarbetare inom kurs och konferensverksamheten, ekonomi, personal, IT och säkerhet samt förbundssekreterare. I staben ingår även förbundsstrateg, processledare samt vetenskaplig ledare inom området hållbar samhällsutveckling och tillväxt.

De två avdelningarna leds av vardera avdelningschefer och inom avdelningarna finns utvecklingsledare, processledare, projektledare och vetenskapliga ledare. En vetenskaplig ledare är tillika FoUI-samordnare och samlar de vetenskapliga ledarna i en FoUI-miljö.



Förbundsdirektör och stab

OMRÅDET INNEFATTAR

- Övergripande ledningsfrågor
- Kurs- och konferens
- Säkerhetsfrågor
- Informationssäkerhet
- Regional utveckling
- Infrastruktur
- Miljö och samhällsbyggnad
- EU:s sammanhållningspolitik samt internationellt samarbete
- Förbundets interna administration
- Förbundets politiska administration

POLITISKA STYRGRUPPER

- Tillväxtberedningen
- Norrbottens Kommuners styrelse

STRATEGISKA NÄTVERK

- Kommundirektörsberedningen
- Näringslivschefsnätverk
- Samhällsbyggnadschefesnätverk
- E-nämnden & IT-Norrbotten
- HR-chefsnätverk
- Krisberedskapsnätverk
- Kommunikationschefsnätverk

ÖVRIGA SAMVERKANSFORUM

- Kommunal- och regionrådsgruppen, Länsstyrelsen Norrbotten sammankallar
- Regionalt Forum, Region Norrbotten sammankallar
- Regionala rådet för samhällsskydd och beredskap, Länsstyrelsen Norrbotten sammankallar
- Högnivåmöte mellan Norrbottens Kommuner och Luleå tekniska universitet
- Regionala samordningsgruppen för samhällsskydd och beredskap, Länsstyrelsen Norrbotten sammankallar
- Rådet för gestaltad livsmiljö i Norrbotten, Länsstyrelsen Norrbotten sammankallar
- Regionalt och mellankommunalt samarbete kring avfall och cirkularitet
- Översiktsplanenätverket, Länsstyrelsen Norrbotten sammankallar
- Samhällsplaneringsnätverket, Region Norrbotten sammankallar
- BoNo, Bostäder i Norrbotten, Länsstyrelsen Norrbotten sammankallar
- Europaforum Norra Sverige, politiskt nätverk för de fyra nordligaste länen
- North Sweden European Office
- Northern Sparsely Populated Areas (NSPA), politiskt nätverk med 13 regioner i norra Sverige, Norge och Finland
- North Sweden Stockholm Office
- Nordkalottrådet, Region Norrbotten sammankallar
- Interreg Aurora, styrkommittén, Länsstyrelsen Norrbotten sammankallar
- Strategiska partnerskapet Övre Norrland
- Rennäringsdelegationen, Länsstyrelsen Norrbotten sammankallar
- Teknikens hus
- Intresseföreningen Norrtåg
- Jämställdhetsdelegationen

Avdelning Utbildning och arbetsmarknad

OMRÅDET OMFATTAR
- Arbetsmarknad
- Högre utbildning
- För-, grund- och gymnasieskola samt vuxenutbildning
- Folkhälsa
- Jämställdhet
- Integration

POLITISKA STYRGRUPPER
- Utbildningsberedningen
- Gemensamma beredningen
- Politiska samverkansberedningen för hälsa, vård, omsorg och skola
- Tillväxtberedningen

STRATEGISKA NÄTVERK
- Orförande och vice ordförande i utbildningsnämnderna/utskotten
- Förvatningschefer skola/utbildning

LÄNSNÄTVERK
- Vuxenutbildningsnätverk
- Arbetsmarknadsnätverk
- Jämställdhetsnätverket
- Elevhälsochefsnätverk
- Folkhälsostrategnätverk

REGIONALA SAMVERKANSFORUM
- Strategiskt kompetensråd Norrbotten
- Norrbottens regionala samverkansråd för skola och lärarutbildning
- Norrbottens Folkhälsostrategi
- Norrbottens Jämställdhetsdelegation
- Samverkan för jämställdhet, Norrbottens Kommuner, Region Norrbotten, Länsstyrelsen Norrbotten, Luleå tekniska universitet
- Länsstyrgruppen, samverkan inom hälso- och sjukvård, socialtjänst och skola mellan länets kommuner och Region Norrbotten
- Länssamverkan Barn och unga, samverkan inom hälso- och sjukvård, socialtjänst och skola mellan länets kommuner och Region Norrbotten
- Strategisk samordning med Länsstyrelsen Norrbotten respektive Region Norrbotten
- Samverkansmöte på strategisk nivå med Arbetsförmedlingen
- Samverkansforum med Akademi Norr och Lapplands kommunalförbund
- Integrationssamordnargruppen, Länsstyrelsen Norrbotten sammankallar
- Strategisk integration, med Länsstyrelsen Norrbotten och Region Norrbotten
- UDiN
- Skolforum

NATIONELLA SAMVERKANSFORUM
- Sveriges Kommuner och Regioners (SKR) skolchefsnätverk
- SKR:s elevhälsonätverk
- SKR:s jämställdhetsnätverk
- SKR Nationellt integrationsnätverk (NISKI)
- Universitets- och högskolerådet (UHR)
- SKR Initiativ för kapacitetssträkande”Ensam är inte stark”
- Skolverkets regionala dialoger för vuxenutbildning

Avdelning Social välfärd

OMRÅDET INNEFATTAR
- Socialtjänst
- Kommunal hälso- och sjukvård

POLITISKA STYRGRUPPER
- Socialberedningen
- Gemensamma beredningen
- Politiska samverkansberedningen för hälsa, vård, omsorg och skola

STRATEGISKA NÄTVERK
- Ordförande och vice ordförande i socialnämnderna/socialutskotten
- Socialchefer

LÄNSNÄTVERK
- Funktionshindernätverk
- Individ- och familjeomsorgsnätverk
- Äldreomsorgsnätverk
- Kommunal hälso- och sjukvårdsnätverk
- Psykisk hälsa nätverk

REGIONALA SAMVERKANSFORUM
- Länsstyrgruppen, samverkan inom hälso- och sjukvård, socialtjänst och skola mellan länets kommuner och Region Norrbotten
- Strategisk samordning med Länsstyrelsen Norrbotten respektive Region Norrbotten
- Länsstyrelsen Norrbottens tillgänglighetsråd
- Länsstyrelsen Norrbottens funktionshindernätverk
- Brottsförebyggande regionalt nätverk
- Länsstyrelsens regionala nätverk för brottsofferarbete
- Länsgemensam samverkan med Region Norrbotten gällande Nära vård
- Samverkansforum med smittskydd och vårdhygien, Region Norrbotten
- Hjälpmedelssamverkan, gemensam nämnd
- Regionalt nätverk samt arbetsgrupper inom uppdrag psykisk hälsa
- Styrgrupp och supportorganisation för Förvaltning samordnad planering och IT-stödet Lifecare
- Länssamverkan med socialt ansvariga samordnare (SAS)
- Styrgrupp för avsiktsförklaringen och dess handlingsplan avseende samverkan med Institutionen för Socialt arbete vid Umeå universitet
- Länssamverkan med kommunala representanter i kunskapsstyrningen hälso- och sjukvård
- Länssamverkan Barn och unga, samverkan inom hälso- och sjukvård, socialtjänst och skola mellan länets kommuner och Region Norrbotten

FYRLÄNSSAMVERKAN MELLAN DE FYRA NORDLIGASTE LÄNEN
- Regionala samverkans- och stödstrukturer (RSS)
- Projektledare Yrkesresan
- Regionalt vårdkompetensråd, Norr
- FUI-rådet-Norra

NATIONELLA NÄTVERK SOM DRIVS AV SKR INOM RAMEN FÖR RSS-UPPDRAGET
- Regionala samverkans- och stödstrukturer, RSS
- Barn och unga
- Digitalisering inom socialtjänst
- Funktionshinder
- Missbruk och beroende (BIRK)
- Regionalt stöd till uppföljning och analys
- Äldreomsorg
- Kommunal hälso- och sjukvård

- Nära vård, strategiforum
- Strategisk samverkansgrupp RSS, SKR, SBU och socialstyrelsen
- Nära vård, kommunernas fokus
- Planeringsgrupp för Äldre- och kommunal hälso- och sjukvård

ÖVRIGA NATIONELLA SAMVERKANSFORUM

- Partnerskapet, SKR, Socialstyrelsen och RSS
- Uppdrag Psykisk hälsa, SKR
- Folkhälsomyndighetens nationella nätverk för regionala samordnare inom suicidprevention
- Nationell styrgrupp för Yrkesresan barn och unga
- Nationellt nätverk för regionala projektledare Yrkesresan Barn och unga- respektive funktionshinderområdet
- Nationell referensgrupp Yrkesresan för RSS-strukturernas implementering
- Föreningen FoU Välfärd för landets FoU-miljöer

NATIONELLA UPPDRAG OCH SATSNINGAR

- Samverkans- och stödstruktur (RSS)
- S-KiS, styrgrupp för nationell kunskapsstyrning socialtjänst
- Psykisk hälsa och suicidprevention
- Yrkesresan
- Nära vård
- Äldreomsorgen, kunskapsbaserad verksamhet
- Omställning till ny socialtjänstlag
- BBIC-nätverk och samordnaruppdrag

Avtal och överenskommelser

AVTAL

- North Sweden European Office, Lobbyorganisation i Bryssel för de fyra nordligaste länen
- Strömmande media i Norrbotten
- Samverkansavtal Verksamhetsförlagd utbildning (VFU), Umeå universitet
- Samverkansavtal Verksamhetsförlagd utbildning (VFU), Luleå tekniska universitet
- Yrkesresan, avtal länssamordning
- Hemsjukvårdsavtalet 2013. Slutrapport om kommunalisering av hälso- och sjukvård i ordinärt boende och rekommendation från Norrbottens Kommuner
- Avtal om dietistkompetens i ordinärt och särskilt boende
- Interimsavtal gällande samverkansavtal för försörjning av hjälpmedel till personer med funktionsnedsättning och för visst medicinskt förbrukningsmaterial
- Samverkansavtal om läkarmedverkan inom kommunal hälso- och sjukvård i särskilda boendeformer
- Avtal om läkarmedverkan inom hälso- och sjukvård i ordinärt boende
- Samverkansavtal vårdhygien

ÖVERENSKOMMELSER

- Avsiktsförklaring mellan Norrbottens Kommuner och Luleå tekniska universitet
- Programförklaring för Norrbottens regionala samverkansråd för skola och lärarutbildning, samverkansparter Institutionen för Hälsa, lärande och teknik vid Luleå tekniska universitet, kommunala och enskilda skolhuvudmän
- Avsiktsförklaring mellan Norrbottens Kommuner och Institutionen för socialt arbete, Umeå Universitet
- Vaccinationsöverenskommelse inom elevhälsa
- Överenskommelse med Region Norrbotten avseende läs- och skrivutredningar
- Överenskommelse och rutin Neuropsykiatriska funktionshinder
- Överenskommelse om Samverkan om barn och ungas hälsa Norrbus
- Överenskommelse om politisk samverkan mellan kommunerna och Region Norrbotten
- Överenskommelse om hälsoundersökning av placerade barn
- Gemensamma samverkansriktlinjer mellan kommuner och Region Norrbotten
- Anvisning Fast vårdkontakt Norrbottens län
- Förvaltningsplan FO Samordnad planering
- Hjälpmedelspolicy för förskrivning av personliga hjälpmedel
- Handlingsplan missbruk och beroende Norrbotten
- Överenskommelse inom området Psykisk hälsa
- Länsgemensam handlingsplan för suicidprevention Norrbotten 2022-2030
- Länsgemensam handlingsplan för personer med psykisk hälsa och suicidprevention 2023
- Handlingsplan särskilt stöd för Norrbottens lokala arbete med suicidprevention 2023
- Riktlinjer för rehabiliteringsansvar
- Riktlinjer för förskrivning av hjälpmedel för personer med funktionsnedsättning 2023
- Överenskommelse om sjukvårdsinsatser i ordinärt boende
- Överenskommelse om uppsökande munhälsobedömning och nödvändig tandvård
- Riktlinjer vid urininkontinens och urinläckage för särskilt boende och hemsjukvård i kommunal regi
- Handlingsprogram Vård i livets slutskede- Palliativ vård
- Gemensamt program för vård och omsorg vid demenssjukdom i Norrbotten
- Rekommendation Målbild Nära vård
- Rekommendation Strategi Tillsammans för Nära Vård

Finansiering och budget

Norrbottens Kommuners verksamhet finansieras av länets 14 kommuner. I verksamhetens budget ingår kostnaden för styrelse, politiska beredningar, förbundsorganisationen samt Norrbottens Kommuners administrativa lokaler och mötesfaciliteter.

De ekonomiska ramarna för verksamheten beslutas årligen av förbundsfullmäktige efter utarbetat förslag från förbundsstyrelsen. Under mandatperioden åren 2023-2026 är taket 0,34 promille beräknat utifrån medlemskommunens befolkningsantal samt medelskattekraften i riket.

Utöver detta erhåller Norrbottens Kommuner årligen statliga medel som är specialdestinerade till verksamheter som bedrivs i projektform. Även övriga externa medel, exempelvis nationella och regionala utvecklings- och forskningsmedel samt EU-bidrag, erhålls för att finansiera olika projekt.

Budget 2026

	Budget 2026	Budget 2025
Kostnader		
12 Styrelsen	-805 900[1]	-530 100
13 Revision	-46 000	-43 500
14 Ledning/stab	-23 832 100	-22 894 400
15 Social välfärd	-260 000	-304 000
16 Utbildning och arbetsmarknad	-295 000	-378 000
17 Tillväxt och samhällsutveckling	-370 000	-370 000
18 Samverkansberedning	-40 000	-40 000
10 Kurser/konferenser	-1 500 000	-2 100 000
Summa	**-27 149 000**	**-26 660 000**
Intäkter		
10 Intäkter kurs/konferens	1 760 000	2 100 000
80 Finansiering	25 389 000	23 440 000
Summa	**27 149 000**	**25 540 000**
Resultat	**0**	**-1 120 000**

1. Styrelsen har fattat beslut om medfinansering för 2026 enligt följande: North Sweden 225 146 kronor, Jämställdhetspris 25 000 kronor, Stockholmskontoret 75 000 kronor, SNS 75 000 kr. Totalt 400 146 kronor (ingår i styrelsens budget).



NORRBOTTENS
KOMMUNER