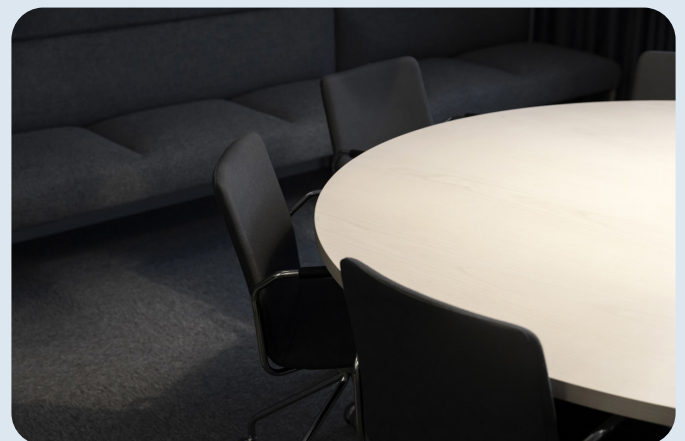
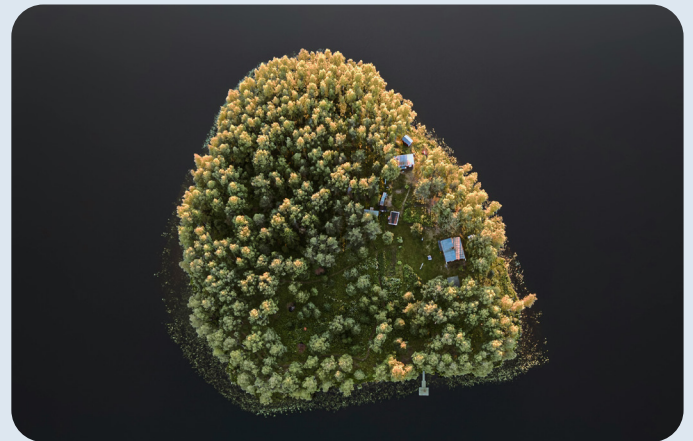


NORRBOTTENS KOMMUNER

Verksamhetsplan 2025



Innehåll

Att göra de kloka valen.....	3
Vårt uppdrag.....	4
Verksamhetsidé.....	5
Dialog, beredning och beslut	6
Strategier för vårt arbete	8
Målområde: Jämlig välfärd	11
Målområde: Strategisk kompetensförsörjning	15
Målområde: Hållbar samhällsutveckling och tillväxt.....	18
Det gemensamma förbundet	21
Förbundsdirektör och stab	22
Avdelning Utbildning och arbetsmarknad	23
Avdelning Social välfärd.....	24
Avtal och överenskommelser	26
Finansiering och budget	27

© Norrbottens Kommuner
Text: Norrbottens Kommuner



Att göra de kloka valen

Att sammanfatta de senaste åren är inte lätt gjort, inte heller att förutspå de kommande. Det vi dock vet är att Norrbotten är i fokus på många sätt. Vår region är avgörande inte bara för den gröna samhällsomställningen och andra innovationstunga områden utan också för försvaret av Sveriges landsgränser. Vi sticker även ut med historiskt låg arbetslöshet och stort behov av både kompetens och bostadsbyggande.

Det hållbara samhällsbygget och trygghetskapande åtgärder är viktigare än någonsin i en tid av förändring och oro i omvärlden.

Vad kan vi göra tillsammans i dessa tider och vilka val gör vi? Att värna kärnverksamheterna kommer att vara viktigt och förbundet ska fortsätta fokusera på att stödja kommunerna i detta, med kunskap, analys, omvärldsbevakning och verktyg för verksamhetsutveckling. Samtidigt finns ett stort antal områden där vi inte äger agendan eller beslutsmandatet i kommunerna och där vi behöver arbeta proaktivt framåt i frågor som rör kommunerna i Norrbotten enligt en gemensam påverkansagenda.

I båda fallen kommer möten och dialoger att vara en viktig utgångspunkt för att hitta nya vägar framåt och gemensamma ståndpunkter. Att lägga extra energi på kvalitén i de möten vi arrangerar eller deltar i kommer därför att prioriteras. Utifrån behoven är även ambitionen att genomföra en seminarierie kopplad till Växa eller Krympa-konceptet, ett nytt sätt att nå ut till många i viktiga frågor.

Allt detta kommer att kräva extra resurser både hos förbundet och i redan hårt belastade kommuner. Under 2025 ska vi därför undersöka behovet av ett projektkontor och visar sig behovet vara stort ska även förutsättningarna att bemanna ett kontor utredas. Läget i världen och i vårt närområde kräver nytänkande och systeminnovation och vi kommer att vända på varje sten för att hitta vägar framåt.



Kajsa Myrberg, Förbundsdirektör
Norrbottens Kommuner



Norrbottens Kommuner Anno 1946

VÅRT UPPDRAG

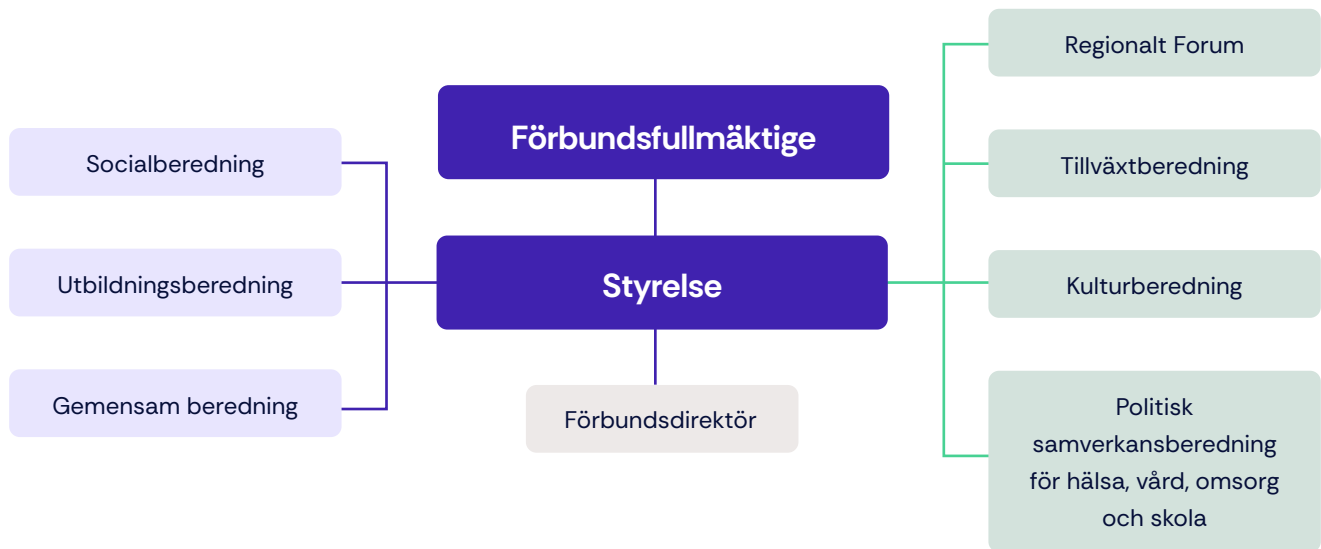
Norrbottens Kommuner är ett kommunförbund som ägs av länets 14 kommuner. Grunduppdraget för förbundet är att i nära samarbete med medlemmarna organisera, driva och utveckla arenor och nätverk för dialog och kunskapsutveckling.

Vi ger Norrbottens kommuner en samlad och tydlig röst, både hemma och ute i världen

VERKSAMHETSIDÉ

Norrbottens Kommuner ska genom ett processinriktat arbetssätt och utvecklat beredningsförfarande företräda, samordna och stödja kommunerna i det gemensamma arbetet för en hållbar samhällsutveckling i ett lokalt, nationellt och internationellt perspektiv.





Dialog, beredning och beslut

Samverkan och samsyn kräver dialog mellan olika professioner och över organisationsgränser. Norrbottens Kommuner verkar över ett stort geografiskt område, vilket gör att de upparbetade mötesstrukturerna är en förutsättning för den gemensamma kunskapshöjningen och utvecklingen. Centralt för vår samverkan är en väl fungerande beredningsprocess där de olika verksamhetsområdena, tjänstepersons- och politiska beredningarna alla har viktiga funktioner att fylla. Förbundet, genom styrelse och beredningar, fattar beslut i viktiga frågor och ger beslutsrekommendationer till kommunerna.

FÖRBUNDSFULLMÄKTIGE

Förbundsfullmäktige samlas årligen för att ta beslut om verksamhetsplan och budget för förbundet. Vart fjärde år tar förbundsfullmäktige beslut om inriktningsdokument och styrelse för kommande mandatperiod.

STYRELSE

Norrbottens Kommuners styrelse består av kommunstyrelsernas ordföranden från de 14 kommunerna samt politiska representanter från partier som finns representerade i riksdagen men inte innehar kommunstyrelsepost i någon av länets kommuner. Styrelsen har fyra till fem styrelsesammanträden per år.

Styrelsen tar beslut i frågor som rör förbundet och rekommenderar kommunerna att ta beslut i frågor som är av större vikt och som ofta ger ekonomiska effekter. Dessutom beslutar styrelsen om politisk representation i beredningar, styrgrupper och utskott.

POLITISKA BEREDNINGAR

Utbildningsberedningen och Socialberedningen är Norrbottens Kommuners egna beredningar,

utsedda av styrelsen. Dessa två samlas också regelbundet i den Gemensamma beredningen. Huvuduppdraget för de egna politiska beredningarna är att bereda ärenden och rapportera till Norrbottens Kommuners styrelse i de fall de inte kan avgöras i den egna beredningen.

Tillväxtberedningen är ett gemensamt beredningsorgan och ett samverkansforum för Norrbottens Kommuners styrelse och Region Norrbottens styrelse. Huvudsyftet är att verka för en politisk samsyn i länet gällande strategiska tillväxt- och utvecklingsfrågor samt infrastruktur.

Politisk samverkansberedning för hälsa, vård, omsorg och skola är en arena mellan Norrbottens Kommuner och Region Norrbotten där gemensamma frågor inom hälso- och sjukvård, omsorg och skola diskuteras, bereds, förankras och utvärderas.

Kulturbedningen, med politiska representanter från Norrbottens Kommuner och Region Norrbotten, är ett gemensamt samrådsforum med syfte att samordna strategiska frågor inom kulturområdet.

Regionalt forum är inte en formell beredning men en viktig mötesplats för att diskutera frågor som är centrala för Norrbottens utveckling. Forumet samlar ledamöter från Norrbottens Kommuner och Region Norrbotten samt representanter från myndigheter och organisationer.

FÖRBUNDSORGANISATION

Förbundet har ett tjugotal medarbetare som är verksamma inom de tre strategiska målområdena, jämlik välfärd, strategisk kompetensförsörjning och hållbar samhällsutveckling och tillväxt. Verksamheten leds av förbundsdirektören och mycket av arbetet sker i nära samverkan med både Region Norrbotten och Länsstyrelsen i Norrbotten. Förbundet har ett kontor i Luleå som tillika fungerar som en mötesplats för kommunerna i Norrbotten.

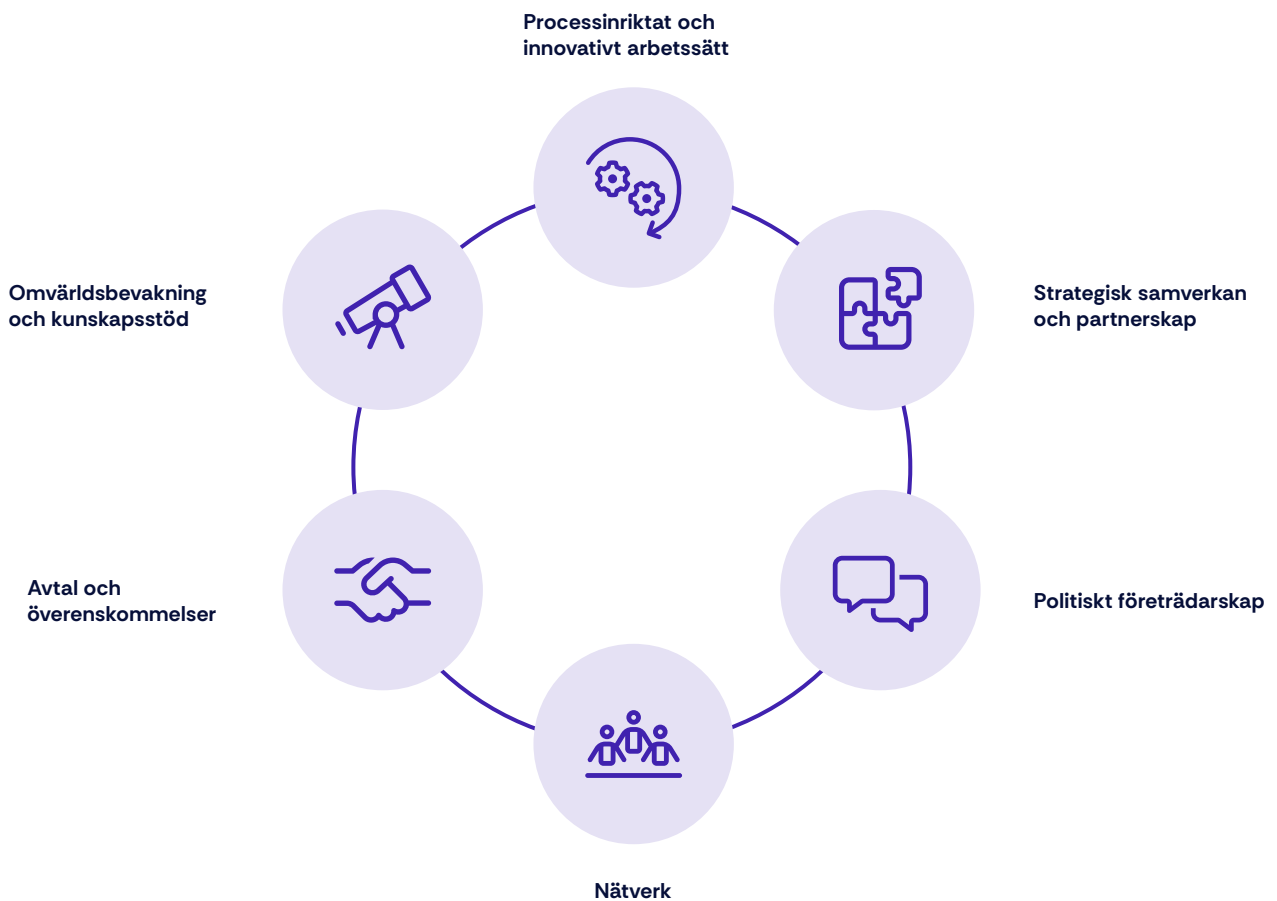
KOMMUNDIREKTÖRSBEREDNING

Förbundsdirektören samlar kommundirektörerna från de 14 kommunerna i kommundirektörsberedningen, ett par veckor före varje styrelsesammanträde. Kommundirektörerna är, förutom att vara en beredning av ärenden till styrelsen, en viktig länk till kommunernas ledningsgrupper och förvaltningschefer. Kommundirektörsberedningen kan initiera ärenden och utvecklingsarbeten till strategiska nätverk, alternativt ärenden som passerar styrelsen för beslut om uppdrag till förbundet. Kommundirektörsberedningen kan ta beslut om strategiska nätverk.

STRATEGISKA NÄTVERK

Ett antal tjänstepersonsnätverk har identifierats som strategiska för att kunna ta fram samt förankra viktiga områden för samarbete. Nätverken är centrala för att driva den gemensamma utvecklingen framåt genom dialog, kunskapsutbyte och kunskapshöjande aktiviteter.





Strategier för vårt arbete

PROCESSINRIKTAT OCH INNOVATIVT ARBETSSÄTT

Många av nyckelfrågorna kring välfärdens utveckling och hållbarhetsomställning skär över sektors- och förvaltningsgränser. Nya krav ställs därmed på att kommuner och andra aktörer samverkar internt och externt för att skapa kapacitet. Det blir viktigt med arbetssätt där kompetenser och resurser flexibelt kan sammanföras för att utforska lösningar på gemensamma utmaningar. I rollen som mötesorganisatör och samverkanspart nyttjar Norrbottens Kommuner innovativa metoder som sätter fokus på målgruppsbehoven. Vi främjar erfarenhetsutbyte, lärande och spridning kring nyskapande sätt att arbeta där digitaliseringens potential tillvaratas.

STRATEGISK SAMVERKAN OCH PARTNERSKAP

I en ständigt föränderlig omvärld där vi möter allt mer komplexa samhällsfrågor behöver vi tillsam-

mans med länets 14 kommuner skapa strategiska samverkansmöjligheter. Norrbottens Kommuner ingår i flera olika regionala, nationella och internationella nätverk och partnerskap med andra aktörer som delar våra intressen. Vi samverkar med regionala parter, nationella myndigheter och organisationer samt med lärosäten och andra kunskapsaktörer. Ibland handlar samverkan om tidsbegränsade uppdrag, andra gånger om fortlöpande samarbeten kring behovsområden där vi behöver samla kraft, kunskap och resurser.

POLITISKT FÖRETRÄDARSKAP

När alla 14 kommunföreträdare kan representera varandra och föra fram ett gemensamt budskap i regionala, nationella och internationella sammanhang är politiskt företrädarskap möjligt. En förutsättning för ett framgångsrikt företrädarskap är samsyn mellan kommunföreträdare. Norrbottens Kommuner främjar sammanhållning

genom att utveckla dialog mellan kommunerna och tillhandahålla gemensamma kunskapshöjande aktiviteter. Norrbottens Kommuner bevakar och driver kommunernas gemensamma intressen i forum på regional, nationell och internationell nivå för att stärka vår enade röst. När kommunerna samlas hittar vi tillsammans konstruktiva lösningar på de utmaningar Norrbotten står inför.

NÄTVERK

Norrbottens Kommuner samlar kontinuerligt ett antal nätverk inom kommunala verksamheter i länet. Vissa nätverk är utpekade som strategiska nätverk och då främst inom förvaltningsområdena utbildning, socialtjänst, arbetsmarknad samt näringslivsutveckling. De olika nätverken samlar såväl tjänstepersoner på strategisk nivå som politiska företrädare och är kärnan i vår verksamhet. Genom nätverken skapas möjlighet till kollegialt utbyte, satsningar utifrån gemensamma behov samt strategisk påverkan. En viktig roll för nätverken är också lokal förankring av beslutade uppdrag och genom dialog driva frågor framåt. Nätverken har kraft att lyfta representanter som bevakar länets intressen i regionala, nationella och internationella sammanhang. De kan även utse operativa grupper med uppgiften att arbeta vidare med prioriterade utvecklingsområden.

AVTAL OCH ÖVERENSKOMMELSER

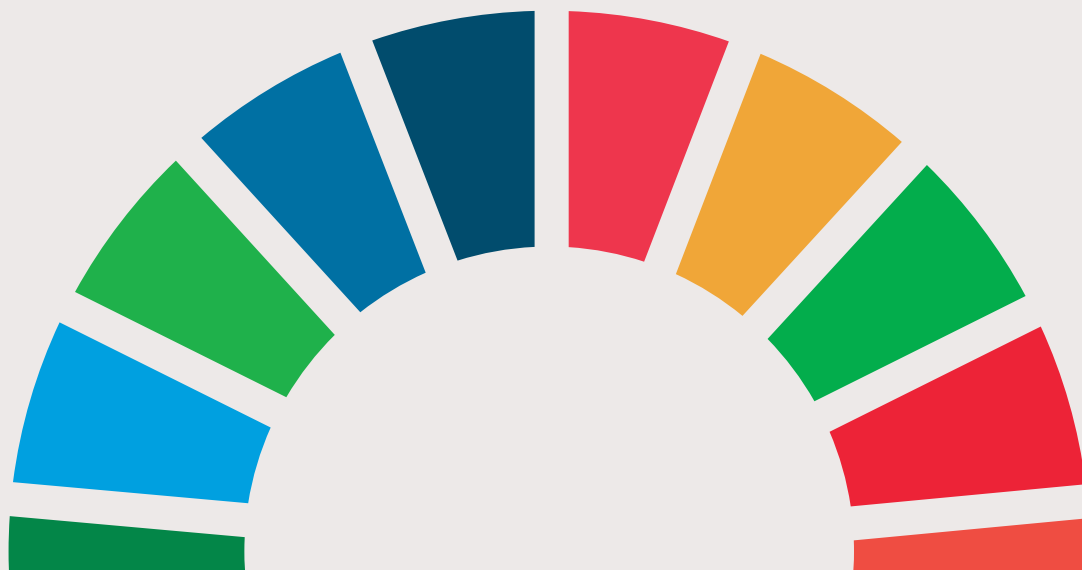
Inom många områden finns en stor nytta av att gemensamt arbeta fram och teckna avtal och överenskommelser. Norrbottens Kommuner samordnar arbetet och säkrar bästa möjliga villkor för kommunerna. Det gäller inom områden såsom utbildning, socialtjänst samt kommunal hälso- och sjukvård. När 14 kommuner talar med en gemensam röst blir vi en kraftfull och tongivande förhandlingspart. Vinsterna är både ekonomiska, kvalitetsmässiga och borgar för likvärdighet för länets invånare.

OMVÄRLDSBEVAKNING OCH KUNSKAPSSTÖD

För att klara omställningar i en föränderlig värld behöver vi bli bättre på att förstå såväl samtiden som framtiden. Vi måste bygga kapacitet att hantera olika påfrestningar samt kunna anpassa och förnya oss vid förändrade förutsättningar. Genom omvärldsbevakning och kunskapsstöd arbetar Norrbottens Kommuner med att identifiera och tolka signaler, kunskap och information samt reformer för att förbereda kommunerna för vad som väntar framöver.

I samverkan med kommuner, lärosäten och andra kunskapsaktörer bidrar Norrbottens Kommuner även till att sprida, tillgängliggöra och ta fram ny efterfrågad kunskap, både erfarenhetsbaserad och vetenskaplig.





MÅLOMRÅDE

Jämlik välfärd

Vi verkar för välfärd som främjar trygghet och goda livsvillkor genom livets alla skeenden.

Vi stödjer innovativa lösningar kring välfärdens utmaningar.

Vi bidrar till utvecklade kunskaper som stärker kvalitet och verksamhetsutveckling.

Vi bevakar omställningar och förändrade ramverk i välfärden för att stärka kommunernas förutsättningar.

MÅLOMRÅDE

Strategisk kompetensförsörjning

Vi initierar och utvecklar samverkan för att öka inkluderingen och möta kompetensbehoven på arbetsmarknaden.

Vi tar fram strategier för att vidareutveckla kompetenser och kunskaper genom hela arbetslivet.

Vi bidrar med nyskapande initiativ som långsiktigt stärker kompetensförutsättningarna i kommunerna.

MÅLOMRÅDE

Hållbar samhällsutveckling och tillväxt

Vi stärker kommunerna i Norrbotten som en aktiv part i EU och det europeiska Arktis.

Vi verkar för attraktiva livsmiljöer att växa upp, leva och åldras i.

Vi arbetar för ett sammanhållet hållbarhetsperspektiv i kommunstrategisk utveckling.



Processinriktat och innovativt arbetsätt



Strategisk samverkan och partnerskap



Politiskt företräderskap



Nätverk



Avtal och överenskommelser



Omvärldsbevakning och kunskapsstöd

MÅLOMRÅDE

Jämlik välfärd

Demografiutvecklingen ökar trycket på välfärden. Framförallt i geografiskt stora och glesa kommuner med åldrande befolkning följer ekonomiska utmaningar i att upprätthålla en likvärdig välfärd av god kvalitet. Ökade kostnader tillsammans med den demografiska utvecklingen innebär att kommunerna möter ett utmanande ekonomiskt läge framöver.

Välfärdsprofessionerna inom såväl skola, vård och omsorg, som inom samhällsbyggnad, bidrar till ett tillgängligt samhälle med trygga, delaktiga barn och unga samt friska äldre. För att säkra välfärden, trots minskade finansiella och personella resurser, krävs sektoröverskridande samarbeten och nya resurseffektiva lösningar där digitaliseringens möjligheter kan tillvaratas för att

stärka de kommunala verksamheterna.

En jämlik och jämställd välfärd är en central del av ett socialt hållbart samhälle med livsförutsättningar som skapar trygghet och samhällstillit. När nya samhällslösningar formas med hänsyn till människors behov, delaktighet och förutsättningar för social gemenskap förebyggs risker för utanförskap och ohälsa. Näringslivs- och platsutveckling i samspel med välfärdens utveckling blir således allt viktigare för att långsiktigt stärka närsamhällets attraktivitet.

Likvärdighet, tillgänglighet och kvalitet är ledstjärnor när Norrbottens Kommuner bidrar till goda förutsättningar för en trygg välfärd livet igenom. Vi samordnar initiativ till kommunsamverkan och främjar innovativ verksamhetsutveckling. Vi skapar sammanhang för att gemensamt synliggöra, utveckla och dela behovsgrundad kunskap, såväl erfarenhetsbaserad som vetenskaplig. Tillsammans med kommunerna stärker vi den kommunala självstyrelsen och bevakar att kommunerna har handlingsutrymme och goda förutsättningar att genomföra välfärdsuppdraget.

MÅL

Vi verkar för välfärd som främjar trygghet och goda livsvillkor genom livets alla skeenden

NYCKELAKTIVITETER

- Implementering av ny länsövergripande struktur för gemensamma frågor inom området barn och unga
- Stödja den fortsatta utvecklingen av Ungdomsmottagningarna i länet samt utreda möjlig organisering av samverkan inom området barn och unga.
- Utvärdering av den länsgemensamma Sjukhuskolan vid Sunderby sjukhus. Verksamheten bedrivs av Luleå kommun och finansiering grundar sig i beslutad fördelningsmodell.
- I samverkan med Region Norrbotten implementera Norrbussöverenskommelsen och utforma rutiner.
- Utreda vilka förutsättningar och alternativ som finns för en etablering av Barnahus i Norrbotten
- Revidera överenskommelsen om hälsoundersökning för placerade barn och unga.
- Revidera avtalen gällande läkarsamverkan
- Planera och genomföra aktiviteter i samverkan inom det brottsförebyggande arbetet.
- Utforma en länsgemensam analys och handlingsplan för psykisk hälsa och suicidprevention 2025
- Stödja länets kommuner i det lokala arbetet med suicidprevention
- Bevaka och stödja kommunernas arbete med den aviserade omställningen och huvudmannaskapsförändringen vad gäller beroendevården
- Planera och genomföra strategiskt arbete gällande Våld i nära relation
- Påbörja arbetet med framtagande av gemensam primärvårdsplan
- Utforma ett underlag inför eventuellt beslut om revidering av befintligt hemsjukvårdsavtal

MÅL

Vi stödjer innovativa lösningar kring välfärdens utmaningar

NYCKELAKTIVITETER

- Samarbeta med aktörerna i det strategiska innovationsprogrammet "SustainGov" för att skapa nya möjligheter till innovativa försök och samverkan, med fokus på kompetensförsörjning
- Samverkansportalen lanseras och testas under året av användare i kommunerna
- Undersöka ytterliga tillämpningsområden för Samverkansportalen utifrån kommunernas behov samt utifrån regionala och nationella samverkansparters intresse
- Utreda möjliga lösningar för kommunernas samverkan gällande familjerättsområdet
- Planera och genomföra stöd till kommunerna inom ramen för SKR:s satsning i Norrbotten och Västerbotten gällande välfärdsteknik

MÅL

Vi bidrar till utvecklade kunskaper som stärker kvalitet och verksamhetsutveckling

NYCKELAKTIVITETER

- Tillsammans med Region Norrbotten och Länsstyrelsen Norrbotten inventera länsgemensamma behov och eventuell samverkan avseende data- och analysunderlag på regional nivå
- Bredda och formalisera samverkan med Umeå Universitet
- Starta upp Skolforum Norrbotten med syfte att stärka huvudmännens arbete med skolutveckling i länet, en satsning som sker i samverkan med SKR inom ramen för initiativet Skolutveckling i små kommuner
- Utvärdera vilka effekter avsiktsförklaringen med Luleå tekniska universitet har resulterat i
- Upparbeta samarbete med Luleå Tekniska Universitet och Region Norrbotten gällande forskarskolan Nära vård
- Utredda möjligheter att erbjuda länets socialtjänster utbildning och stöd i individbaserad systematisk uppföljning
- Undersöka möjligheterna att delta i SKR:s satsning på målgruppsanalys. Det är ett samarbete med RISE inom ramen för omställningen till ny socialtjänstlag
- Utredda möjligheten att utforma en strategi för samverkan mellan kommunerna och Region Norrbotten avseende gemensamma frågor inom hälsa, vård och omsorg
- RSS uppdrag att sammanställa och rapportera identifierade lokala behov av kunskap inom socialtjänstens verksamheter inom skadligt bruk och beroende
- Starta upp Socialstyrelsens och RSS uppdrag och utarbeta stöd till kommunernas äldreomsorg för att stärka förutsättningarna för en kunskapsbaserad äldreomsorg med god kvalitet
- Förankra och implementera stöd för de kommunala representanternas uppdrag i hälso- och sjukvårdens kunskapsstyrningssystem
- Utforma en länsgemensam förvaltningsplan med aktiviteter samt stödja kommunernas förbättringsarbete och analyser gällande området samordnad planering
- Sammanställa statistik gällande framflyttade datum för utskrivning av patienter från Region Norrbottens slutenvård till kommunernas verksamheter
- Samordning och vidareutveckling av utbildningar i Norrbottens Kommuners kunskapsportal
- Genomföra en översyn av Norrbottens Kommuners process för remissamordning

MÅL

Vi bevakar omställningar och förändrade ramverk i välfärden för att stärka kommunernas förutsättningar

NYCKELAKTIVITETER

- Utifrån SOU 2024:43 "Staten och kommunsektorn–samverkan, självstyrelse, styrning" utreda olika organiseringsval och vad det kan innebära i form av möjligheter och utmaningar för förbundet som samlade aktör och samverkansorganisation
- Planera och genomföra aktiviteter som stöd till kommunerna i den genomgripande förändring som föreslagna ny socialtjänstlag medför
- Bevaka hur föreslagna nationella förändringar inom skolväsendet avseende brottsförebyggande arbete och trygghet påverkar kommunernas verksamheter
- Bevaka hur en eventuell huvudmannaskapsförändring av skolans elevhälsa påverkar de kommunala skolornas uppdrag

MÅLOMRÅDE

Strategisk kompetensförsörjning

Norrbotten står inför en särskild kompetensutmaning, utifrån länets demografiska och geografiska förutsättningar samt låga arbetslöshet. De historiskt stora satsningarna på grön industri och tekniska lösningar för ökad hållbarhet skapar intresse för Norrbotten. Samtidigt finns flera utmaningar med den förväntade utvecklingen. Ett redan svårt rekryteringsläge kommer att bli än mer ansträngt för såväl offentlig verksamhet såsom skola, vård och omsorg, som för näringsliv. Ett aktivt och samordnat arbete med att attrahera ny befolkning till länets kommuner är centralt, liksom att se och tillvarata all outnyttjad kompetens som finns redan idag.

Arbetsmarknadens strukturomvandlingar och snabba tekniska utveckling ställer dessutom krav på människors omställningsförmåga.

Behoven av vidareutbildning och karriärväxling gör att möjligheterna till livslångt lärande är en av de stora samhälls- och demokratifrågorna. Något som i sin tur ställer krav på välfärds- och utbildningsaktörers förmåga att erbjuda likvärdig tillgång till utbildning och validering.

För att möta kompetensutmaningen behövs dessutom insatser för att behålla välfärdens personal och erbjuda kompetensutveckling, men även för att rekrytera nya anställda. Kompetensförsörjning är en tvärasektoriell utmaning där det är viktigt att reflektera över vad som kan göras genom utvecklade arbetssätt och nya digitala lösningar. Samverkan lokalt och regionalt är en förutsättning då platsens dragningskraft, arbetsgivarens attraktivitet och möjligheter till ett hållbart arbetsliv hänger nära ihop.

För att möta kommunernas kompetensutmaning krävs långsiktiga strategier, bred samverkan och nya angreppssätt. Vi behöver se och ta tillvara all kompetens. Norrbottens Kommuner bidrar till en utvecklad samverkan mellan sektorer, fler vägar in på arbetsmarknaden och möjligheter till livslångt lärande och rörlighet i arbetslivet. Vi initierar och stödjer en sammanhållen kompetensutveckling för att stärka välfärdsprofessionerna och kommunens attraktivitet som arbetsgivare.

MÅL

Vi initierar och utvecklar samverkan för att öka inkluderingen och möta kompetensbehoven på arbetsmarknaden

NYCKELAKTIVITETER

- I samverkan med Region Norrbotten samordna pågående och planerade satsningar, enskilda och gemensamma, för att stärka länets infrastruktur för livslångt lärande
- Inom ramen för Strategiska Kompetensrådet identifiera framtida behov och prioritera strategiska insatser tillsammans med regionala aktörer och myndigheter
- Utveckla lokala och regionala samverkansstrukturer för högre utbildning, i samverkan med Luleå tekniska universitet, Region Norrbotten samt ett antal kommuner
- Inom ramen för projektet Kompetenskatalysator bidra till hållbara kommunala samverkansstrukturer för att uppnå effektivare och mer ändamålsenlig praktikplatsantering
- Utökade dialoger med SKR avseende små kommuners förutsättningar för skolutveckling och kompetensförsörjning
- Inventera vilka nationella sammanhang som förbundet behöver engagera sig i för att framgångsrikt bedriva påverkan inom kompetensförsörjningsområdet

MÅL

Vi tar fram strategier för att vidareutveckla kompetenser och kunskaper genom hela arbetslivet

NYCKELAKTIVITETER

- Utveckla och konkretisera en Kompetensstrategi, med syftet att ta ut riktning, prioritera och tydligt kommunicera förbundets kompetensförsörjningsarbete
- Inom ramen för Valideringsprojektet se över möjligheterna att skapa hållbara strukturer för kvalitetssäkrad validering i länet
- Inventerande förarbete tillsammans med Region Norrbotten inför bedömning och ställningstagande om ny valideringsansökan 2026
- Implementering av nya områden inom Yrkesresan, "Skadligt bruk och beroendemyndighet" samt "Äldreomsorg-utförare". Fortsatt utveckling av pågående Yrkesresor inom Barn och unga- samt Funktionshinderområdet

MÅL

Vi bidrar med nyskapande initiativ som långsiktigt stärker kompetensförutsättningarna i kommunerna

NYCKELAKTIVITETER

- Inom ramen för den digitala samverkansportalen utveckla och testa Kompetensbanken
- Med utgångspunkt i Pajalas förstudie om samhällsinnovationer för kompetensförsörjning i glesa geografier, undersöka stöd och finansieringsmöjligheter
- Inom ramen för projektet "Infrastruktur för livslångt lärande" bistå i utvecklingen av lokala lärcentrums kapacitet att verka som sektorsöverskridande och multifunktionell innovationsyta
- Planera och genomföra projekt om arbetsdifferentiering i hemtjänsten och inom ramen för projektet samarbeta med Socialstyrelsen och andra FoU-miljöer i landet
- Inventera förutsättningarna för forskningssamarbete med FoU Socialtjänst, Region Västerbotten och Umeå universitet, Institutionen för socialt arbete, gällande arbetsdifferentiering i socialtjänsten

MÅLOMRÅDE

Hållbar samhällsutveckling och tillväxt

Platsers attraktivitet kommer framöver att avgöras av ett brett livsmiljöperspektiv och goda lösningar för livspusslet som helhet. Våra samhällen i Norrbotten ska vara inkluderande, säkra, motståndskraftiga och hållbara. Det kräver medvetna och väl avvägda val utifrån hållbarhetens olika delar så att dagens lösningar även gynnar morgondagens invånare.

Utmaningen är att under snabb samhällsutveckling arbeta strategiskt och långsiktigt för värdedrivna tillväxt och ett inkluderande samhällsbygge, där fysiska och sociala dimensioner vävs ihop. Det behövs utöver byggd miljö, som till exempel bostäder och infrastruktur för stärkt mobilitet, också planering av livsmiljöer som stärker folkhälsa, ett jämställt vardagsliv och social sammanhållning. Det innebär tillgång till gemensamma samhällsarenor och sociala mötesplatser som är tillgängliga för alla.

Kommuners uppdrag att främja hållbar och demokratisk samhällsutveckling får en mer framskjuten roll. Det kan handla om att vidareutveckla former för dialog och avvägningar kring det framtida, hållbara samhället. I arbetet med hållbar samhällsutveckling behövs en framsynt planering som tar hänsyn till framtida risker som kan uppstå utifrån klimatförändringar och den geopolitiska utvecklingen i omvärlden. Detta långsiktiga åtagande kräver att kommunerna har ett säkert ställt deltagande/representation i internationella samarbeten kring EU och det europeiska Arktis.

En hållbar samhällsutveckling i Norrbotten kräver regional, nationell och internationell samverkan. Norrbottens Kommuner bevakar internationella händelser som påverkar länet och bedriver påverkansarbete för att stärka kommunernas intressen. Vi verkar för hållbara och inkluderande livsmiljöer genom att prioritera dessa värden vid framtagandet av långsiktiga strategier och i utvecklingsarbeten. Genom att bjuda in till mötesarenor för bred samverkan, kunskapsbildning och dialog bidrar vi till att stärka utvecklingskapaciteten i Norrbotten.

MÅL

Vi stärker kommunerna i Norrbotten som en aktiv part i EU och det europeiska Arktis

NYCKELAKTIVITETER

- Följa upp och bevaka de arktiska perspektiven i arbetet med den nya regionala utvecklingsstrategin
- Främja kommunernas inflytande i det europeiska flernivåsystemet inför EU:s nästa långtidsbudgetperiod
- Verka för ökad kännedom om mervärdet av gleshetsallokeringen relaterat till EU-medel för kommunerna i Norrbotten
- Bidra till gemensamma insatser i viktiga infrastrukturfrågor på EU-nivå som Norrbotniabanan och den öst-västliga korridoren
- Bevaka eventuella förändringar inom EU-lagstiftningen angående vattenfrågor
- Verka för att synliggöra kommunernas roll och förutsättningar i frågan om militär mobilitet på internationell nivå
- Följa Nordkalottrådets ökade ambitionsnivå i och med Region Norrbottens ordförandeskap och sekretariat

MÅL

Vi verkar för attraktiva livsmiljöer att växa upp, leva och åldras i

NYCKELAKTIVITETER

- Undersöka behovet av och förutsättningarna för ett projektkontor hos förbundet
- Bevaka kommunernas intresse i Trafikverkets planeringsarbete, med huvudfokus på nationella planen för transportinfrastruktur
- Bevaka gjorda inspel i remissprocessen inför den nya regionala utvecklingsstrategin (RUS)
- Genomföra dialoger avseende eventuellt framtagande av ny folkhälsost strategi från och med 2026
- I samverkan med Region Norrbotten och Länsstyrelsen Norrbotten genomföra åtagandena i Regionala handlingsplanen för folkhälsa 2024–2026
- Utvärdering och framtagande av förslag kring fortsatt samarbete med regionala aktörer avseende konferenser eller motsvarande mötesytor med fokus på demokrati- och tillitsstärkande frågor
- Stödja och följa upp implementeringen av Tillväxtberedningens jämställdhetsintegrering
- Tillvarata Tillväxtberedningens arbete med jämställdhetsintegrering genom att initiera processer i ett urval av andra beredningar, nätverk och forum
- Med utgångspunkt i avsiktsförklaringen mellan Norrbottens Kommuner och Youth up North, främja erfarenhetsutbyten och initiera samarbeten tillsammans med projektet och deltagande samt intresserade kommuner
- Lansera en seminarieriserie inom konceptet för Växa eller Krympa

MÅL

Vi arbetar för ett sammanhållet hållbarhetsperspektiv i kommunstrategisk utveckling

NYCKELAKTIVITETER

- Bevaka aktuella utredningar som rör kommunernas roll i den gröna samhällsomställningen och större industriprojekt, med fokus på frågor som kommunalt risktagande, markanvändning och tillståndsprocesser, elektrifiering och användning av naturtillgångar
- Bevaka utredningar med påverkan på kommunernas kapacitet och förutsättningar för en hållbar samhällsutveckling, som till exempel berör klimatanpassning, krisberedskap och trygghetskapande arbete
- Utredda behoven och nyttan med ett nätverk för länets kommunala samhällsbyggnadschefer och, om behovet finns, etablera detta nätverk
- Etablera en påverkansagenda som sätter ett syfte och en struktur för Norrbottens Kommuners arbete för att driva kommunernas intressen
- Stärka kommunernas erfarenhetsutbyte och lärande kring samhällsplanering och attraktiva, hållbara livsmiljöer genom deltagande i New European Bauhaus samt genom Regionala rådet för gestaltad livsmiljö, som samordnas av Länsstyrelsen Norrbotten
- Undersöka samverkansförutsättningar med Region Norrbotten och andra regionala aktörer när det gäller stödstrukturer för hälsofrämjande samhällsplanering

Det gemensamma förbundet

Förbundet arbetar processinriktat och horisontellt över olika verksamhetsområden med de övergripande målen enligt förbundets Inriktning för mandatperioden och årliga verksamhetsplan. Arbetet karakteriseras av hög förmåga till dialog och samarbete samt anpassning till nya förutsättningar. Den bäst lämpade organisationen för att genomföra uppdraget ska eftersträvas. På detta följer att förbundet genomför kontinuerliga genomlysningar av uppdrag, organisation, resurser och möjligheter att skapa nytta tillsammans med kommunerna.

En förutsättning för ett framgångsrikt företräderskap är sammanhållning mellan kommunföreträdare. Detta kräver inte bara samsyn och dialog utan även upparbetade beredningsprocesser, dokumentation och rutiner. I detta borgar förbundets arbete för tillförlitlighet, tydlighet och tillgänglighet för våra politiska representanter.

En betydande del av förbundets arbete handlar om att bjuda in till mötesarenor för samverkan, kunskapsspridning, kollegialt utbyte och dialog. Det sker bland annat genom konferenser, nätverksträffar, seminarier och utbildningar. I rollen som mötes- och utbildningsarrangör står förbundet för ett gott värdskap med fokus på kvalitet, pålitlighet och målgruppens behov. För att uppnå likvärdighet och tillgänglighet över länet erbjuder och samordnar vi såväl fysiska, som digitala och hybrida möten och utbildningar.

Förbundets studio möjliggör också egenproducerade digitala produktioner. Dessutom tillgängliggör förbundet strömningstjänsten "Norrbottens Skolfilm" till alla skolor i Norrbotten.

För att möjliggöra ett effektivt arbete utifrån den politiska organisationen och de kommunala verksamhetsområdena har förbundet en stab och två avdelningar, en för området Utbildning och arbetsmarknad och en för området Social välfärd.

Förbundet leds av förbundsdirektören med stabschef och avdelningschefer i ledningsgruppen. Totalt har förbundet cirka 20 anställda men detta kan variera över åren avhängigt externa medel.

Staben leds av en stabschef och samlar medarbetare inom kurs och konferensverksamheten, ekonomi, personal, IT och säkerhet samt förbundssekreterare. I staben ingår även förbundsstrateg, processledare samt vetenskaplig ledare inom området hållbar samhällsutveckling och tillväxt.

De två avdelningarna leds av vardera avdelningschefer och inom avdelningarna finns utvecklingsledare, processledare, projektledare och vetenskapliga ledare. En vetenskaplig ledare är tillika FoUI-samordnare och samlar de vetenskapliga ledarna i en FoUI-miljö.



Förbundsdirektör och stab

OMRÅDET INNEFATTAR

- Övergripande ledningsfrågor
- Kurs- och konferens
- Säkerhetsfrågor
- IT
- Ekonomi och personal
- Regional utveckling
- Infrastruktur
- Miljö och samhällsbyggnad
- EU:s sammanhållningspolitik samt internationellt samarbete

POLITISKA STYRGRUPPER

- Tillväxtberedningen
- Norrbottens Kommuners styrelse

STRATEGISKA NÄTVERK

- Kommundirektörsberedningen
- Kommunernas näringslivschefer
- E-nämnden & IT-Norrbotten
- HR-chefer
- Krisberedskapsnätverket
- Kommunsekreterarnätverket

ÖVRIGA SAMVERKANSFORUM

- Kommunal – och regionrådsgruppen, Länsstyrelsen Norrbotten sammankallar
- Regionalt Forum, Region Norrbotten / sammankallar
- Regionala rådet för samhällsskydd och beredskap, Länsstyrelsen Norrbotten sammankallar
- Regionala samordningsgruppen för samhällsskydd och beredskap, Länsstyrelsen Norrbotten sammankallar
- Översiktsplaneringsnätverket, Länsstyrelsen Norrbotten sammankallar
- Samhällsplaneringsnätverket, Region Norrbotten sammankallar
- Europaforum Norra Sverige, politiskt nätverk för de fyra nordligaste länen
- Det politiska nätverket för Northern Sparsely Populated Areas (NSPA), med 13 regioner i norra Sverige, Norge och Finland
- Högnivåmöte mellan Norrbottens Kommuner och Luleå tekniska universitet
- North Sweden Stockholm Office
- Nordkalottrådet

Avdelning Utbildning och arbetsmarknad

OMRÅDET OMFATTAR

- Arbetsmarknad
- Högre utbildning
- För-, grund- och gymnasieskola samt vuxenutbildning
- Folkhälsa
- Jämställdhet
- Integration

POLITISKA STYRGRUPPER

- Utbildningsberedningen
- Gemensamma beredningen
- Politiska samverkansberedningen för hälsa, vård, omsorg och skola
- Tillväxtberedningen

STRATEGISKA NÄTVERK

- Nätverk för utbildningspolitiker, ordföranden och vice
- Skolchefs nätverk

LÄNSNÄTVERK

- Vuxenutbildningsnätverk
- Arbetsmarknadsnätverk
- Jämställdhetsnätverket
- Elevhälsochefs nätverk
- Folkhälsostateginätverk

REGIONALA SAMVERKANSFORUM

- Strategiskt kompetensråd Norrbotten
- Norrbottens regionala samverkansråd för skola och lärarutbildning
- Norrbottens Folkhälsostategi

- Norrbottens Jämställdhetsdelegation
- Länsstyrgruppen, samverkan inom hälso- och sjukvård, socialtjänst och skola mellan länets kommuner och Region Norrbotten
- Strategisk samordning med Länsstyrelsen Norrbotten respektive Region Norrbotten
- Mötesplats Social Innovation (MSI), Luleå tekniska universitet
- Samverkansmöte på strategisk nivå med Arbetsförmedlingen
- Samverkansforum med Akademi Norr och Lapplands kommunalförbund
- Brottsförebyggande arbete, Trygghetskonferensen
- Integrationsamordnargruppen, Länsstyrelsen Norrbotten sammankallar
- RAI, Regional Arbetsgrupp Integration, Länsstyrelsen Norrbotten sammankallar

NATIONELLA SAMVERKANSFORUM

- Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) skolchefs nätverket
- SKR:s elevhälsonätverk
- SKR:s arbetsmarknadsnätverk
- SKR jämställdhetsnätverk
- SKR Nationellt integrationsnätverk (NISKI)
- Universitets- och högskolerådet (UHR)

Avdelning Social välfärd

OMRÅDET INNEFATTAR

- Socialtjänst
- Kommunal hälso- och sjukvård

POLITISKA STYRGRUPPER

- Socialberedningen
- Gemensamma beredningen
- Politiska samverkansberedningen för hälsa, vård, omsorg och skola

STRATEGISKA NÄTVERK

- Ordförande och vice ordförande i socialnämnderna/socialutskotten
- Socialchefer

LÄNSNÄTVERK

- Funktionshindernätverk
- Individ- och familjeomsorgsnätverk
- Äldreomsorgsnätverk
- Kommunal hälso- och sjukvårdsnätverk
- Psykisk hälsa nätverk

REGIONALA SAMVERKANSFORUM

- Länsstyrgruppen, samverkan inom hälso- och sjukvård, socialtjänst och skola mellan länets kommuner och Region Norrbotten
- Strategisk samordning med Länsstyrelsen Norrbotten respektive Region Norrbotten
- Länsstyrelsen Norrbottens tillgänglighetsråd
- Länsstyrelsen Norrbottens funktionshindernätverk
- Brottsförebyggande regionalt nätverk
- Länsstyrelsens regionala nätverk för brottsofferarbete
- Länsgemensam samverkan med Region Norrbotten gällande Nära vård
- Samverkansforum med smittskydd och vårdhygien, Region Norrbotten

- Hjälpmedelssamverkan, gemensam nämnd
- Regionalt nätverk samt arbetsgrupper inom uppdrag psykisk hälsa
- Styrgrupp och supportorganisation för Förvaltning samordnad planering och IT-stödet Lifecare
- Länsamverkan med socialt ansvariga samordnare (SAS)
- Akademin för framtidens hälsa, Institutionen för hälsa, lärande och teknik vid Luleå tekniska universitet
- Styrgrupp för avsiktsförklaringen och dess handlingsplan avseende samverkan med Institutionen för Socialt arbete vid Umeå universitet
- Länsamverkan med kommunala representanter i kunskapsstyrningen hälso- och sjukvård

FYRLÄNSSAMVERKAN MELLAN DE FYRA NORDLIGASTE LÄNEN

- Regionala samverkans- och stödstrukturer (RSS)
- Projektledare Yrkesresan
- Regionalt vårdkompetensråd, Norr
- FUI-rådet-Norra

NATIONELLA NÄTVERK SOM DRIVS AV SKR INOM RAMEN FÖR RSS-UPPDRAGET

- Regionala samverkans- och stödstrukturer, RSS
- Barn och unga
- Digitalisering inom socialtjänst
- Funktionshinder
- Missbruk och beroende (BIRK)
- Regionalt stöd till uppföljning och analys
- Äldreomsorg
- Kommunal hälso- och sjukvård
- Nära vård, strategiforum

- Nära vård, kommunernas fokus
- Planeringsgrupp för Äldre- och kommunal hälso- och sjukvård

ÖVRIGA NATIONELLA SAMVERKANSFORUM

- Partnerskapet, Sveriges Kommuner och Regioner (SKR), Socialstyrelsen, RSS
- Uppdrag Psykisk hälsa, SKR
- Folkhälsomyndighetens nationella nätverk för regionala samordnare inom suicidprevention
- Nationell styrgrupp för Yrkesresan barn och unga
- Nationellt nätverk för regionala projektledare Yrkesresan Barn och unga- respektive funktionshinderområdet
- Nationell referensgrupp Yrkesresan för RSS-strukturernas implementering
- Föreningen FoU Välfärd för landets FoU-miljöer

NATIONELLA UPPDRAG OCH SATSNINGAR

- Samverkans- och stödstruktur (RSS)
- Psykisk hälsa och suicidprevention
- Yrkesresan
- Nära vård
- Äldreomsorgen, kunskapsbaserad verksamhet
- Omställning till ny socialtjänstlag
- BBIC-nätverk och samordnaruppdrag

Avtal och överenskommelser

AVTAL

- North Sweden European Office, Lobbyorganisation i Bryssel för de fyra nordligaste länen
- Skolfilm i Norrbotten
- Samverkansavtal Verksamhetsförlagd utbildning (VFU), Umeå universitet
- Samverkansavtal Verksamhetsförlagd utbildning (VFU), Luleå tekniska universitet
- Yrkesresan, avtal länsamordning
- Hemsjukvårdsavtalet 2013. Slutrapport om kommunalisering av hälso- och sjukvård i ordinärt boende och rekommendation från Norrbottens Kommuner
- Avtal om dietistkompetens i ordinärt och särskilt boende.
- Interimsavtal gällande samverkansavtal för försörjning av hjälpmedel till personer med funktionsnedsättning och för visst medicinskt förbrukningsmaterial
- Samverkansavtal om läkarmedverkan inom kommunal hälso- och sjukvård i särskilda boendeformer
- Avtal om läkarmedverkan inom hälso- och sjukvård i ordinärt boende
- Samverkansavtal vårdhygien

ÖVERENSKOMMELSER

- Avsiktsförklaring mellan Norrbottens Kommuner och Luleå tekniska universitet
- Programförklaring för Norrbottens regionala samverkansråd för skola och lärarutbildning, samverkanspartner Institutionen för Hälsa, lärande och teknik vid Luleå tekniska universitet, kommunala och enskilda skolhuvudmän
- Avsiktsförklaring mellan Norrbottens Kommuner och Institutionen för socialt arbete, Umeå Universitet
- Vaccinationsöverenskommelse inom elevhälsa
- Överenskommelse med Region Norrbotten avseende läs- och skrivutredningar

- Överenskommelse och rutin Neuropsykiatriska funktionshinder
- Överenskommelse om Samverkan om barn och ungas hälsa Norrbus
- Överenskommelse om politisk samverkan mellan kommunerna och Region Norrbotten
- Överenskommelse om hälsoundersökning av placerade barn
- Gemensamma samverkansriktlinjer mellan kommuner och Region Norrbotten
- Anvisning Fast vårdkontakt Norrbottens län
- Förvaltningsplan FO Samordnad planering
- Hjälpmedelspolicy för förskrivning av personliga hjälpmedel
- Handlingsplan missbruk och beroende Norrbotten
- Överenskommelse inom området Psykisk hälsa
- Länsgemensam handlingsplan för suicidprevention Norrbotten 2022–2030
- Länsgemensam handlingsplan för personer med psykisk hälsa och suicidprevention 2023
- Handlingsplan särskilt stöd för Norrbottens lokala arbete med suicidprevention 2023
- Riktlinjer för rehabiliteringsansvar
- Riktlinjer för förskrivning av hjälpmedel för personer med funktionsnedsättning 2023
- Överenskommelse om sjukvårdsinsatser i ordinärt boende
- Överenskommelse om uppsökande munhälsobedömning och nödvändig tandvård
- Riktlinjer vid urininkontinens och urinläckage för särskilt boende och hemsjukvård i kommunal regi
- Handlingsprogram Vård i livets slutskede- Palliativ vård
- Gemensamt program för vård och omsorg vid demenssjukdom i Norrbotten
- Rekommendation Målbild Nära vård
- Rekommendation Strategi Tillsammans för Nära Vård

Finansiering och budget

Norrbottens Kommuners verksamhet finansieras av länets 14 kommuner. I verksamhetens budget ingår kostnaden för styrelse, politiska beredningar, förbundsorganisationen samt Norrbottens Kommuners administrativa lokaler och mötesfaciliteter.

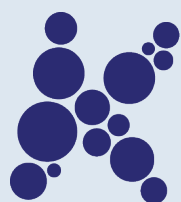
De ekonomiska ramarna för verksamheten beslutas årligen av förbundsfullmäktige efter utarbetat förslag från förbundsstyrelsen. Under mandatperioden åren 2023–2026 är taket 0,34 promille beräknat utifrån medlemskommunens befolkningsantal samt medelskattkraften i riket.

Utöver detta erhåller Norrbottens Kommuner årligen statliga medel som är specialdestinerade till verksamheter som bedrivs i projektform. Även övriga externa medel, exempelvis nationella och regionala utvecklings- och forskningsmedel samt EU-bidrag, erhålls för att finansiera olika projekt.

Budget 2025

	Budget 2025	Budget 2024
Kostnader		
12 Styrelsen	-530 100 ¹	-463 600
13 Revision	-43 500	-42 300
14 Ledning/stab	-22 894 400 ²	-22 427 548
15 Social välfärd	-304 000	-304 000
16 Utbildning och arbetsmarknad	-378 000	-378 000
17 Tillväxt och samhällsutveckling	-370 000	-370 000
18 Samverkansberedning	-40 000	-30 000
10 Kurser/konferenser	-2 100 000	-2 000 000
Summa	-26 660 000	-26 015 448
Intäkter		
10 Intäkter kurs/konferens	2 100 000	2 000 000
80 Finansiering	23 440 000	22 615 448
Summa	25 540 000	24 615 448
Resultat	-1 120 000²	-1 400 000

1. Styrelsen har fattat beslut om medfinansiering för 2025 enligt följande: North Sweden 131 000 kronor och Jämställdhetspris 25 000 kronor. Totalt 156 000 kronor (ingår i styrelsens budget).
2. Personalbudget ökad enligt styrelsebeslut för att stärka arbetet enligt förbundets inriktning och Agenda 2030. Medel tas ur eget kapital.



**NORRBOTTENS
KOMMUNER**